2024 새한산업 지속가능경영보고서

SAEHAN SUSTAINABILITY REPORT 2024

지속 가능한 미래를 위한 아름다운 동행

SOCIAL

ENVIRONMENTAL

GOVERNANCE

SAEHAN

ABOUT THIS REPORT

보고 기간 및 보고 범위 M0020300

본보고서는 2024.01.01부터 2024.12.31까지 지속경영 성과를 수록하고 있으며, 일부 2025년 상반기의 내용을 담고 있습니다. 당사는 연1회 지속가능경영보고서를 발간합니다.

보고서 작성 기준 M0020400 M0020200

이번 보고서는 새한산업의 최초 발행 보고서로, 재작성 된 보고 내용은 없습니다.

보고서는 (주)새한산업의 본사를 포함한 국내 사업장으로 한정하였으며, 연결사의 내용이 포함될 경우 해당 내용은 본문에 별도 기재하였습니다. 모든 환경 데이터는 당사의 국내 사업장(평택)을 대상으로 작성 되었습니다.

보고서 검증 M0020500

본 보고서는 정보의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 검증기관인 ESG혁신네트워크로부터 검증받았습니다. 검증에 관한 세부 사항과 검증 의견서는 76-78페이지에서 확인할 수 있습니다.

사업장 및 종속기업 현황 M0020200

법인	사업장	연결범위	지속가능보고범위
새한산업	시흥(본사)	o	o
	평택	o	o
KSH AUTOMOTIVE PRIVATE LIMITED	인도	o	-

* 시흥사업장은 환경데이터 미산정

M0020100

법인명	새한산업
법인형태	비상장주식회사
본사주소	경기도 시흥시 희망공원로 213
해외사업장 진출국가	인도

문의처 M0020300

담당부서	경영기획실
연락처	colors250@saehani.com
발행일	2025년 7월

CONTENTS

INTRODUCTION

CEO Message 05
Company Profile 06
Global Network 07
이해관계자관리 08
중대이슈 및 ESG전략 10

ESG PERFORMANCE

경제
2024년 재무성과 17

환경
환경경영방침 19
환경경영규정 20
기후변화 대응 및 에너지 관리 21
자원순환 및 폐기물 관리 24
용수관리 26
유해물질 관리 27
환경보호 인식 및 역량강화 28

사회
제품 혁신 및 품질 30
안전사고 대응 및 관리 강화 35
안전보건 관련 대비 활동 38
공급망 관리(인권, 분쟁광물) 40
협력사 분기별 협력회 운영 42
인재관리 43
법정의무교육 이행 및 직무교육 지원 46
업적평가 제도 운영 47
노사협력과 상생 문화 48
근로자 인권보장 49
생활임금 분석 50
지역사회참여 51
정보보안 52

거버넌스
윤리경영 내재화 54
준법 경영 57

APPENDIX

ESG Data Book 59
GRI Content Index 69
주요수상 및 단체가입 현황 75
제3자 검증의견서 76

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

목차
검색
이전 페이지
다음 페이지

INTRODUCTION

CEO Message
Company Profile
Global Network
이해관계자관리
중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

INTRODUCTION

CEO Message	05
Company Profile	06
Global Network	07
이해관계자관리	08
중대이슈 및 ESG전략	10

INTRODUCTION

→ CEO Message
Company Profile
Global Network
이해관계자관리
중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

CEO MESSAGE

M0022200

새한산업은 지속가능경영을 충실히 실천함으로써 지속 가능한 미래를 만들어 나가기 위해 노력하겠습니다

존경하는 이해관계자 여러분,
새한산업을 아껴 주시고 지지해 주시는 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

당사는 지난 50여 년간 국내 자동차 산업의 발전을 위해 사명감을 가지고, 자동차 부품을 안정적으로 공급해 왔습니다. 그동안 축적된 경험과 기술력을 바탕으로, 부품의 개발부터 생산, 공급에 이르기까지 끊임없는 혁신을 통해 우수한 품질과 신뢰를 확보해 왔습니다.
이제 우리는 단순한 제품 경쟁력을 넘어, 지속 가능한 성장을 추구하는 기업으로 도약하고자 합니다. 이를 위해 당사는 ESG 경영을 핵심 전략으로 삼고, 환경(E) 측면에서는 고강성-경량화 차체 기술을 개발하여 연비 향상과 탄소 배출 저감에 기여하고, 에너지 효율 개선을 통해 제조공정의 탄소발자국을 줄이고자 노력하고 있습니다. 사회(S) 측면에서는 협력사와 상생, 안전한 근무 환경 조성, 지역사회와의 상생 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 지배구조(G) 측면에서는 투명하고 책임 있는 경영 체계를 구축해 이해관계자와의 신뢰를 공고히 하고자 합니다.
앞으로도 지속적인 성장을 넘어, 지속 가능한 차체 부품 기업으로서의 위상과 가치를 높이기 위해 전 임직원이 하나 되어 최선을 다할 것을 약속 드립니다. 고객 여러분의 변함없는 관심과 성원에 깊이 감사드리며, 가정과 사업에 건강과 번영이 함께하시기를 진심으로 기원합니다.

감사합니다.

(주)새한산업 대표이사
이 상 곤

이 상 곤

INTRODUCTION

CEO Message
→ Company Profile
Global Network
이해관계자관리
중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

COMPANY PROFILE

M0020600

일반현황

새한산업은 품질경영, 기술경영, 고객경영의 경영이념을 바탕으로 자동차 부품 개발, 생산, 공급 사업을 영위하고 있습니다. 우리 회사는 Hyundai Motors Group과 지속적인 파트너십을 통해 그 성과를 인정받고 있으며, 국제적인 기술 표준과 나아가 환경과 Compliance에 대한 대응노력을 통해 변화하는 시장에 대한 요구를 충족시키고 있습니다.

기업명	새한산업 주식회사
설립일	1973년 4월 1일
대표이사	노 영 래 / 이 상 곤
본사 소재	경기도 시흥시
총 임직원 수	269명
주요 사업	차체 및 자동차 부품 제조

* 2024년 별도 재무제표 기준

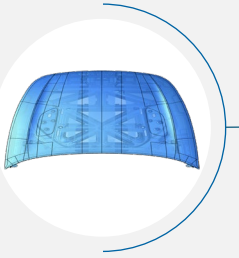
매출 규모
2,200억 원

영업이익
66억 원

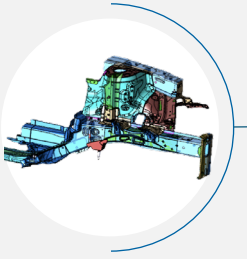
총 자산
3,149억 원

자본 총계
1,099억 원

사업소개



OUTER
PNL ASSY HOOD



INNER PANEL
QTR INR COMPL
F/APRON & MBR
CTR FLOOR
RR FLOOR COMPL
REF SIDE OTR
DASH COMPL

BODY STRUCTURE
REINF ASSY-SIDE OTR

INTRODUCTION

CEO Message
Company Profile
→ Global Network
이해관계자관리
중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

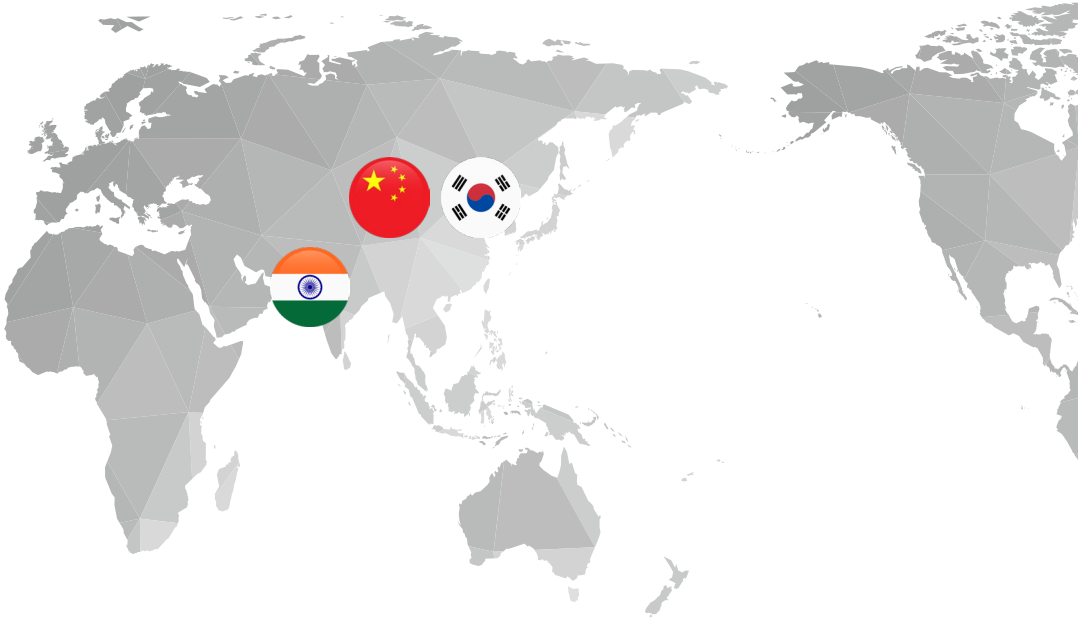
APPENDIX

GLOBAL NETWORK

M0020600

국내		
본사	1	경기도 시흥시
공장 및 연구소	1	경기도 평택시

해외		
중국 (핵심협력사)	3	DAFENG MYOUNG JIN MACHINERY
		Dafeng Xinhan Auto Parts
		JIANGSU MINGJIN VEHICLE MOLD
인도	1	KSH Automotive



새한산업은 1973년 기아산업 협력사 등록을 시작으로 글로벌 완성차 기업인 현대자동차그룹과 협력 관계를 확대하며, 글로벌 공급망 네트워크를 구축해 왔습니다. 특히 당사 인도 사업장 및 핵심 협력사의 중국 사업장을 통해 해외 현지 시장의 요구사항에 적극 대응하며 세계 시장에서의 신뢰와 경쟁력을 강화하고 있습니다.

당사는 현대자동차그룹의 CDP supply Chain 참여 요청에 따라, 새한산업은 공급망 차원의 탄소중립에 동참하기 위해 CDP Climate Change에 응답하고, 온실가스 배출량 데이터를 제공하며 적극적으로 협력하고 있습니다. 또한, 공급망의 투명성을 높이고 분쟁광물 리스크를 최소화하기 위해 OECD 실사지침, EU 분쟁광물 규정, 미국 도드-프랭크법을 반영하고 ASI 기준을 준수하며, RMI CMPT를 활용하는 등 관련 리스크를 관리하고 있습니다.

새한산업은 협력사 행동강령과 윤리교육을 통해 공급망의 윤리적 기준을 높이는 한편, 지속가능성을 위한 글로벌 원청사의 요구를 충족하며 책임 있는 공급망 관리와 지속가능한 비즈니스 환경 구축에 앞장서고 있습니다. 나아가 올해부터 실시한 자체 협력사 ESG평가를 고도화 하여 주도적 공급망 관리 체계를 마련하고, 미래지향적 가치를 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.

INTRODUCTION

CEO Message
Company Profile
Global Network
→ 이해관계자관리
중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

이해관계자관리

M0022900

회사는 동종업계 벤치마킹과 ISO 26000이 제시하는 이해관계자 분류 기준을 따라 법적, 재무적, 운영상 책임여부 및 영향도 분석을 하여 핵심, 전략적, 기타 이해관계자로 구분/관리하고 있습니다.

ISO 26000 관련 기준	이해관계자 Pool
조직은 누구에게 법적 의무사항이 있는가?	임직원 투자자 고객사 공급업체 기타협력사 지역자치단체 정부 및 공공기관 동종업계 미디어 평가기관 ...
조직의 사회적 책임을 지는 능력(Ability)에 누가 영향을 미치는가?	
특정 영향에 대하여 대응할 때 도움을 줄 수 있는 것은 누구인가?	
유사한 관심사가 다루어질 필요가 있을 때 과거 누가 관여하였는가?	
조직의 결정이나 활동에 누가 긍정적 또는 부정적으로 영향을 받는가?	
가치 사슬 내에서 누가 영향을 받는가?	
만일 참여에서 제외된다면 누가 불이익을 받는가?	
조직의 결정과 활동에 대해 누가 관심을 표할 것인가?	

구분	정의	이해관계자 그룹
핵심(Core) 이해관계자	기업의 생존에 필수적인 이해관계자	
전략적 (Strategic) 이해관계자	특정 이슈 대응에 있어서 기업에 필수적인 이해관계자	
기타 (Environmental) 이해관계자	핵심, 전략적 외 이해관계자	

INTRODUCTION
CEO Message
Company Profile
Global Network
→ 이해관계자관리
중대이슈 및 ESG전략
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

이해관계자관리 M0022900

회사는 주요 이해관계자(Core, Strategic)를 대상으로 주요관심사를 파악하고 아래 표와 같이 각 이해관계자마다 적합한 의사소통채널을 운영하고 있습니다. 또한 이해관계자와 효과적인 의사소통을 위해 맞춤형 관리전략을 수립하여 시행하고 있습니다.

이해관계자 관리

주요 이해관계자 그룹		주요 관심사	의사소통채널	주기	이해관계자 관리 전략
고객사		고품질, 적정가격, 납기, 공급망 ESG수준 관리	고객사 간담회	수시	• 영업조직을 통한 필요사항 파악/조치/피드백 • 공급망 ESG실사 대응
임직원		근로조건(급여), 직원복지, 산업안전/보건	고충처리제도	수시	• 익명성이 보장되는 채널을 통한 이슈파악 및 대응
			노사협의회	분기별	• 정기 채널을 통한 의사소통
			월례회의	월별	
투자자	주주	주주가치 극대화, 지속가능한 성장	이사회	정기	• 이사회를 통한 정기 성과보고
			주주총회	수시	• 주요 경영사안 의사결정 • ESG진행 상황 보고
	은행	재무건전성, ESG수준	자금팀	수시	• 재무건전성 • 신용평가점수 유지관리 • 잠재적 ESG대응 준비
공급업체		안정적 수주, 적정 납품 가격	협력사 설명회	수시	• 신규공급업체 평가(품질, 재무건전성)
정부기관		산업안전, 근로기준, 환경기준 등 준수, ESG수준	정책간담회 민관협력프로그램	수시	• 각종 규제준수 수준점검 • 규제동향파악/선제대응

INTRODUCTION
CEO Message
Company Profile
Global Network
이해관계자관리
→ 중대이슈 및 ESG전략
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

중대이슈 및 ESG전략

M0030100

회사는 고객, 임직원 및 다양한 이해관계자 의견을 수렴하여 지속가능경영보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards와 EU 기업 지속가능성 보고 지침(CSRD)을 바탕으로 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment) 기준을 사용하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 이는 기업이 외부 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부 환경·사회적 요인이 기업에 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)을 함께 평가하는 방법입니다.

중대성 평가 프로세스

STEP 1. 이슈 풀(Pool) 구성

사업적·재무적 관점에서 중요하면서도 이해관계자에게 영향력이 높은 중대 이슈 파악을 위해 국제표준 및 산업별 이슈 분석

- 경영진 보고 안건
- 동종업계 벤치마킹기업 중요이슈
- ESG 관련 국제표준, 가이드라인 및 평가지표
  - GRI, ESRS, SASB, MSCI

→ 이슈 pool 8개 도출

STEP 2. 중대성 평가

환경·사회적 영향 및 재무적 중대성을 함께 고려한 이중 중대성 평가를 실시하여 새한산업에서 우선적으로 집중해야 할 이슈 도출

중요성 평가의 유효성 향상과 현실적 제약 등을 감안하여 무리한 설문 실시를 지양하고 고객요청사항 (공급망 실사 등), 각 이해관계자에 대한 회사내 담당자 인터뷰를 활용하였습니다. 설문 조사는 내부 직원 의견수렴을 위해 제한적으로 실시하였습니다.

영향 중대성	기업의 경영활동으로 인해 사회, 환경 및 사람에게 미칠 수 있는 외부 영향(Outward Impact)의 정도

- 환경·사회적 중대성 :
  환경 및 사회에서 심각한 영향을 줄 수 있거나, 영향의 범위가 광범위하며, 결과로 인한 피해/대응/보상이 어려운 이슈 분석
- 이해관계자 중대성 :
  이해관계자 인권에 영향을 미칠 수 있는 이슈 분석

재무 중대성	외부 환경변화가 기업의 재무상태에 미칠 수 있는 내부 영향(Inward Impact)의 정도

- 재무 중대성 :
  재무적 성과(수익, 사업, 규제, 명성)에 기회 및 위험 요인이 될 수 있는 이슈 분석

STEP 3. 유효성 검증

새한산업 담당부서 및 ESG 전문가 검토를 통한 최종 중대이슈 선정

중대성 평가가 주무 부서와 평가 방법론의 한계로 인한 우선순위 선정 오류를 최소화하고자 외부 전문가 검토를 수행하였습니다.

- 외부 전문가 검토 :
  지속가능경영 전문가 검토
- 내부 검토 및 최종 선정 :
  새한산업 담당부서 및 경영진 검토를 거쳐 중대 이슈 최종 승인

INTRODUCTION

CEO Message
Company Profile
Global Network
이해관계자관리
→ 중대이슈 및 ESG전략

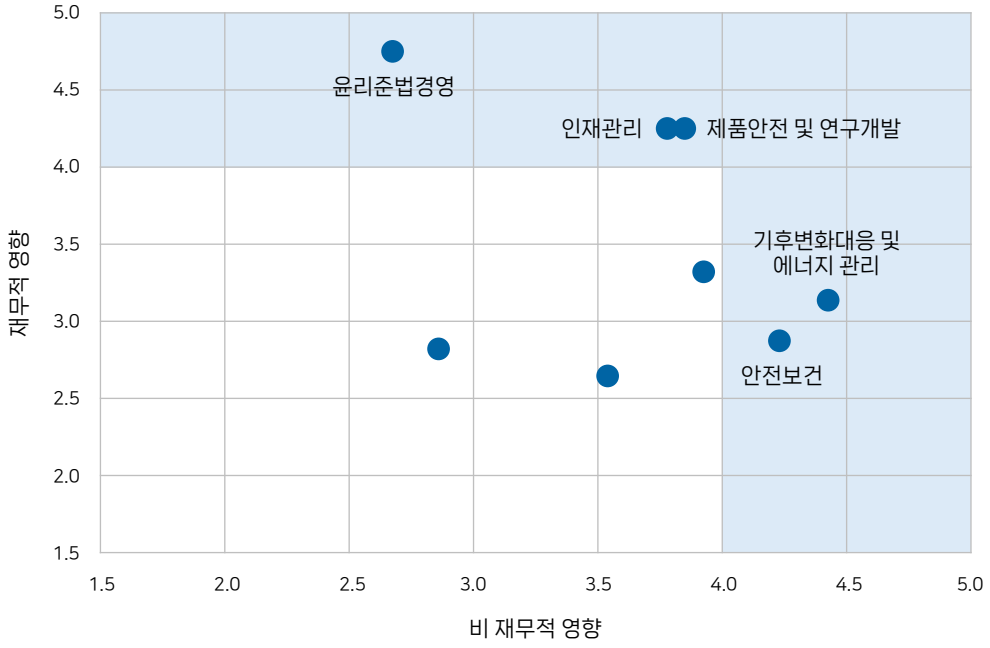
ESG PERFORMANCE

APPENDIX

중대이슈 및 ESG전략

M0030100

사업적 재무적 관점에서 중요하면서도 이해관계자에게 영향이 큰 중대 이슈 파악을 위해 미디어분석, 동종업계 벤치마크, 국제 표준 및 내부 경영계획 자료 등을 참고하였습니다. 환경,사회적 영향(비재무적 영향) 및 재무적 중대성을 함께 고려한 이중 중대성 평가를 실시하여 회사에서 우선적으로 집중해야 할 이슈를 도출하였습니다. 비재무적 영향은 기업의 경영활동으로 인해 사회, 환경 및 사람에게 미칠 수 있는 외부 영향(Inside- Out Impact)의 정도를 평가하였고, 재무적 영향은 외부 환경변화가 기업의 재무상태에 미칠 수 있는 영향(Outside-In Impact)의 정도를 평가하였습니다. 평가는 GRI 기준을 따라 영향의 심각도(Severity)와 발생빈도(Frequency)를 고려하여 진행하였습니다.
중요성 평가의 유효성 향상과 현실적 제약 등을 감안하여 무리한 설문실시를 지양하고 고객요청사항(공급망 실사 등), 각 이해관계자에 대한 회사내 담당자 인터뷰를 활용하였습니다. 설문 조사는 내부 직원 의견수렴을 위해 제한적으로 실시하였습니다. 또한 중대성 평가 주무부서와 평가 방법론의 한계로 인한 우선순위 선정 오류를 최소화하고자 외부 전문가 검토를 수행하였습니다.



INTRODUCTION

CEO Message
Company Profile
Global Network
이해관계자관리
→ 중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

중대이슈 및 ESG전략

M0030200 M0030300

중대주제 관리

중대이슈	전년비교	영향	대응 정책 및 활동	모니터링(목표/지표)	이해관계자 소통	SDGs
제품안전 및 연구개발	신규	자동차 산업 특성상 최종 소비자의 안전은 매우 중요한 고려사항 입니다. 일부 부품의 품질이슈가 완성차의 심각한 안전문제로 이어져 안전사고를 유발하거나, 대규모 리콜 사태로 확대될 수 있습니다. 회사는 직·간접적으로 소비자의 안전과 관련된 제품안전 및 품질을 확보할 필요가 있습니다.	• QMS(Quality Management System) 운영 • 연구소 OJT 프로그램 • 특허 출원 및 등록관리	• 특허등록건수	• 경영진 정기보고	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
인재관리	신규	우수 인재의 유치 및 유지는 사업의 경쟁력에 직접적인 영향을 미칩니다. 고도로 숙련된 인력이 지속적으로 고객 요구에 적합한 기술 및 품질의 부품을 공급함으로써 고객 만족도가 높아지고 결과적으로 매출 증가로 이어질 수 있습니다. 지속적인 교육과 기술 개발 프로그램은 직원의 전문성과 직무 능력을 향상시켜 제품 품질을 높이고, 사고 및 오류를 줄이는 데 기여합니다. 이는 안전하고 신뢰할 수 있는 자동차부품을 생산하는데 필수적입니다.	• 경력관리 및 평가 • 다양한 복리후생 • 가정친화정책 • 제안제도 운영	• 경력관리 및 평가 대상직원 비율	• 피평가자-평가자 간 피드백 • 사내게시판 공지	4 QUALITY EDUCATION
기후변화 대응 및 에너지관리	신규	자동차 부품 제조는 Stamping, Welding, Forging, Casting 등 에너지 소모가 높은 프로세스들로 구성되어 있습니다. 이러한 프로세스들은 많은 양의 화석 에너지를 소비하고 온실가스를 배출합니다. 신차 한대는 평균 17 CO2e 톤을 배출합니다. 이중 대부분의 온실가스 배출은 부품제조단계에서 발생합니다. 공급망ESG규제가 강화되면서 온실가스관리 부재는 자칫 자동차 공급망상의 다른 협력사들보다 뒤쳐지고, 주요 고객인 완성차社의 요구조건에 미달함으로써 납품기회를 놓칠 수 있는 리스크가 상존합니다.	• 현대차그룹의 CDP Supply Chain 프로그램 참여 • 새한산업 탄소중립 로드맵(수립 중) • 부품 LCA 대응	• 온실가스 원단위 배출량 • 에너지 원단위 사용량	• 탄소중립협의체	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 13 CLIMATE ACTION

INTRODUCTION

CEO Message
Company Profile
Global Network
이해관계자관리
→ 중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

중대이슈 및 ESG전략 M0030200 M0030300

중대주제 관리

중대이슈	전년비교	영향	대응 정책 및 활동	모니터링(목표/지표)	이해관계자 소통	SDGs
안전보건	신규	자동차 부품 제조 공정은 여러가지 안전과 보건 리스크에 노출되어 있습니다. 업계 평균 연간 2%의 근로자가 작업 관련 안전사고를 당하고 있습니다. 이중 기계장치에 의한 상해가 가장 많고, 낙상사고나 끼임 사고 등도 높은 발생률을 보이고 있습니다. 안전보건에 대응하는 것은 윤리적, 규제준수 측면 뿐 아니라 사업성과 측면에서도 중요합니다. 안전한 작업환경에서 근무하는 근로자들은 그렇지 않은 경우에 비해 높은 만족도와 생산성을 보입니다.	• 안전보건시스템 (ISO 45001) 구축 • 보건의료서비스 제공 • 산업안전보건 교육 • 작업장 위험성평가	• LTIR 0.0001 이하 • 안전보건 교육 이수율 95% 이상	• 산업안전보건 위원회 • 안전보건협의체	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
윤리 경영	신규	투자자와 정부, 직원 및 지역사회 등 다양한 이해관계자들이 윤리경영과 투명경영을 기업에 요구하고 있습니다. 기업의 비윤리적 행위와 조직내 횡령 사고 등은 고객, 협력사, 투자자로부터 신뢰를 잃게 되며 이는 직접적이고 즉각적인 부정적 재무영향으로 이어집니다. 또한 우수한 인재들을 유치할 수 없어 기업의 중장기적 잠재력 손실을 가져오게 됩니다.	• 윤리 경영 교육 • 제보시스템 운영	• 윤리 경영 교육 이수율 50% 이상	• 사내 게시판 공지 • 자사 홈페이지 (제보 채널)	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

INTRODUCTION
CEO Message
Company Profile
Global Network
이해관계자관리
→ 중대이슈 및 ESG전략
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

중대이슈 및 ESG전략

새한산업 ESG경영전략 체계도

기업 슬로건

High Technology For The Best!

ESG 비전

사람을 위한 기술로 함께 만드는 지속가능한 가치

3대 전략방향

ENVIRONMENT(환경)	SOCIAL(사회)	GOVERNANCE(거버넌스)

전략과제

ENVIRONMENT(환경)	SOCIAL(사회)	GOVERNANCE(거버넌스)
중대이슈 • 기후변화 대응 및 에너지 관리	중대이슈 • 인재관리 • 안전보건 • 제품안전 및 연구개발	중대이슈 • 윤리 경영
일반이슈 • 자원순환 및 폐기물 관리 • 유해물질 관리 • 수자원 관리	일반이슈 • 공급망 관리(인권, 분쟁광물) • 노사협력과 상생 문화 • 지역사회참여 • 정보보안	일반이슈 • 준법 경영

UN SDGs

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
Environmental
Social
Governance

APPENDIX

ESG PERFORMANCE

Economy 16
Environmental 18
Social 29
Governance 53

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

→ Economy
Environmental
Social
Governance

APPENDIX

Economy

17 2024년 재무성과

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

→ Economy

Environmental

Social

Governance

APPENDIX

2024년 재무성과

M2010100

재무제표 주요 지표

* 2024년 별도 재무제표 기준

자산

314,964백만 원

자본

109,957백만 원

부채

205,007백만 원

손익계산서 주요 지표

매출액

219,951백만 원

영업이익(률)

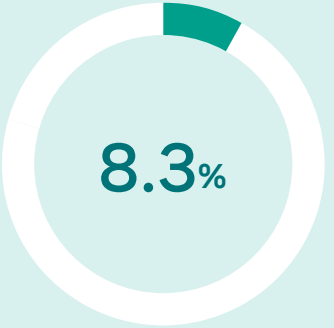
6,643백만 원 (3%)

당기순이익

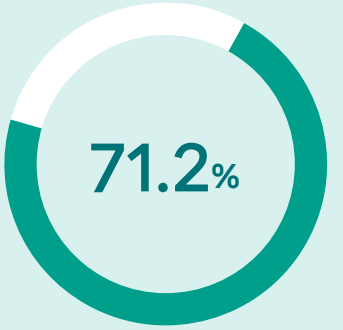
9,787백만 원

고객사별 매출 현황

현대자동차



기아



기타 고객사

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
→ Environmental
Social
Governance

APPENDIX

Environmental

19 환경경영방침
20 환경경영규정
21 기후변화 대응 및 에너지 관리
24 자원순환 및 폐기물 관리
26 용수관리
27 유해물질 관리
28 환경보호 인식 및 역량강화

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
→ Environmental
Social
Governance

APPENDIX

환경경영방침

M0022300

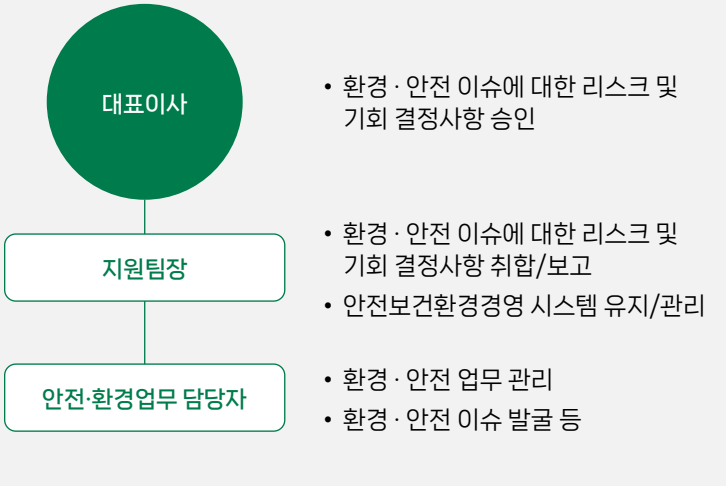
환경경영은 ESG 핵심 주제중의 하나이며, 새한산업은 최근 공급망 실사에서 환경경영관련 정책 등 체계를 정비할 것을 요구 받고 있습니다. 새한산업은 환경보전을 위한 활동이 지속가능한 미래를 위한 필수 요건임을 인식하여, 환경·안전 경영방침을 수립하여 친환경경영을 실천하고 있습니다.
당사의 방침은 SHE경영체계의 효율적 운영과 목표 달성을 위해 임직원이 방침을 이해하고 각자의 책임과 권한을 성실히 수행하도록 명시하고 있습니다. 본 방침은 법규 및 요구사항 준수, 자원 절감 및 오염 최소화, 주기적 Feedback 활동 실시, 투명하고 성실한 활동 등에 관한 내용을 포함하고 있습니다.

새한산업 환경·안전보건(SHE) 경영방침

1. SHE경영시스템 체계적 구축 및 효과적 실행을 통해 지속적으로 성과를 개선한다.
2. 축적된 경험 및 기술을 발판으로 환경 및 안전보건 관련 사고를 사전에 예방한다.
3. 환경오염 방지, 자원 및 에너지보존, 유해물질 사용 억제, 폐기물 감축, 생태계 보호 및 기후변화 완화 등 환경보호를 지속적으로 실천한다.
4. 고객 요구사항 충족을 위해 환경·안전보건 관련 법규 및 요구사항 준수여부를 주기적으로 평가하며 고객 만족도 및 법규 준수율을 지속적으로 향상시킨다.

환경관리 조직

M0021300



환경경영 시스템 운영

새한산업은 2006년부터 ISO 14001 인증을 취득하였고 2024년 10월, 인증을 갱신하여 글로벌 기준에 부합하는 환경경영시스템을 지속 운영하고 있습니다.
주관부서장을 중심으로 환경목표, 세부목표 및 환경경영 계획에 대한 모니터링을 실시하고 있으며, 매년 환경영향평가를 통해 환경관리 목표 수립 및 추진 과제 도출에 활용하고 있습니다.

ISO 14001 인증서

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
→ Environmental
Social
Governance

APPENDIX

환경경영규정

M0022300

새한산업은 당사가 환경에 미치는 모든 영향을 고려하고, 에너지 소비 및 GHG 배출량, 물 소비 및 배출, 대기 오염, 폐기물 관리 및 제품 수명 주기와 같은 구체적인 주제에 대한 성과를 개선하기 위해 노력하면서 책임감 있고 지속 가능한 방식으로 비즈니스를 운영하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
이 정책은 모든 직원, 관리자, 계약자 및 비즈니스 파트너에게 적용합니다. 회사는 다음을 위해 노력하고 있습니다.

환경관리계획 수립 및 이행 | 환경교육 및 인식 제고 | 폐기물 및 오염물질 관리 강화 | 에너지 및 수자원 사용 관리 | 환경 모니터링 및 지속적 개선

새한산업의 정책은 5대 목표를 통해 달성됩니다.

5대 목표 및 2024년 실적

① 환경법규 준수	② 에너지 소비효율 개선	③ 유해폐기물 감축	④ 대기 및 수질 오염물질	⑤ 전사 환경안전 점검
연간 환경법규 준수율 100% 유지	연간 원단위 에너지 소비 효율 5% 이상 개선	원단위 유해폐기물 발생량 5% 이상 개선	대기 및 수질 오염물질 법정 허용기준 이내 유지	연 1회 이상 전사 환경안전점검 및 시정조치 완료
연간 환경 법규 위반 ZERO	원단위 에너지 소비효율 전년대비 개선율 26.78%	원단위 유해폐기물 발생량 전년대비 개선율 22.62%	대기 및 수질 오염물질 허용 수준	전사 환경안전점검 1회 완료

경영진은 관리팀을 전담 부서로 임명하고, 각 사업부 및 위치에서 전담 환경 관리자가 이 정책의 실행을 감독합니다.
이 정책은 관리팀에 의해 정기적으로 업데이트되며, 모든 변경 사항은 이해관계자에게 전달됩니다.

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
→ Environmental
Social
Governance

APPENDIX

기후변화 대응 및 에너지 관리

M0021200 M3050000

새한산업은 현대차그룹의 CDP Supply Chain 프로그램 참여 요구에 따라, 온실가스 배출량 산정 및 정보공개 체계를 정비하고, Scope 1, 2는 물론 주요 항목에 대한 Scope 3 배출량도 점진적으로 관리 범위를 확대하고 있습니다. 특히, 고객사 및 글로벌 완성차 기업이 요구하는 부품 단위의 탄소배출량 평가에 대응하기 위해 LCA(Life Cycle Assessment) 기반의 제품별 탄소 집약도 분석을 수행하고 있으며, 제조공정·물류단계의 실질적인 감축 기회를 도출하고 있습니다.

이러한 활동은 단순한 환경 데이터 공개를 넘어, 배출원 관리, 고객 신뢰 확보, 규제 대응 역량 강화를 동시에 추구하는 전략적 대응으로 전개되고 있습니다. 또한 새한산업은 전사적인 탄소중립 이행을 위한 조직적 기반을 마련하기 위해 '탄소중립협의체' 운영을 계획하고 있으며, 협의체는 이사회를 중심으로 구성이 예정되어 있습니다. 연1회 협의체를 개최하여 온실가스 감축 과제 발굴, CDP 대응 전략 수립, 고객사 요구사항 이행 수준 점검 등을 수행하고 있습니다.

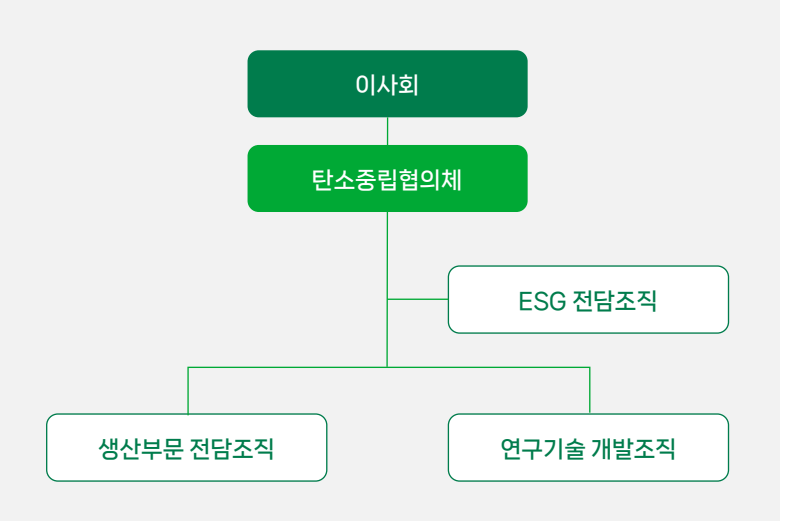
새한산업은 이러한 관리체계를 자산 운영 및 제조계획과 통합해 Scope별 배출량의 정량적 모니터링과 감축성과를 연계하고 있으며, 공급망 탄소정보의 투명성 확보 및 중장기 감축목표 수립을 통해 고객사 요구 대응과 환경경영 수준 고도화를 동시에 추진하고 있습니다.

탄소중립협의체 M0021200 M0021300 M3050000

기후변화 대응과 탄소감축 이행의 중요성이 글로벌 공급망 전반에서 강화됨에 따라, 새한산업은 올 6월 탄소중립협의체의 첫 회의를 개최하여 공식적인 운영을 개시할 예정입니다.

해당 협의체는 탄소배출 주요 원인 분석 및 감축 과제 도출, 고객사 대응(CDP, LCA, 공급망 보고요구 등), Scope 1, 2 배출량의 산정·검증 체계 정비, 중장기 감축 로드맵 수립 등을 공동 논의하고 조율하는 기능을 수행하게 됩니다.

탄소중립협의체는 탄소중립 및 온실가스 감축 전략을 보다 체계적으로 추진하고, 부서 간 협업과 실행력을 제고하기 위한 사내 거버넌스로서의 역할을 수행할 예정입니다.



INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
→ Environmental
Social
Governance

APPENDIX

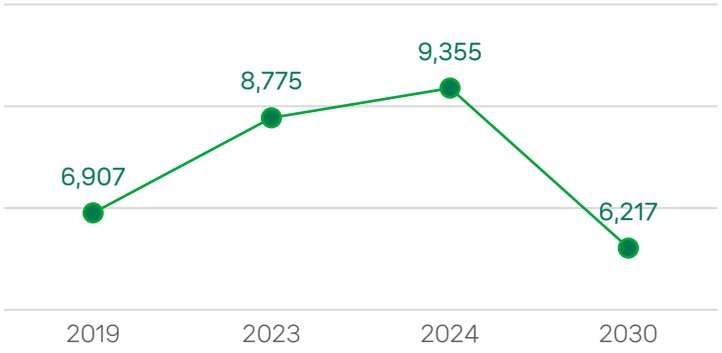
기후변화 대응 및 에너지 관리

새한산업 탄소중립 로드맵

새한산업은 제품 생산과 사업장 운영을 위해 전기, 도시가스, 경유를 주요 에너지원으로 사용하고 있으며, 에너지 관리와 온실가스 배출량 감축을 위해 GHG Protocol을 활용하여 주요 에너지원별 월평균 에너지 사용량을 모니터링하고 있습니다. 당사는 매년 2월 온실가스 배출원별 데이터와 배출 경향을 파악하여 국제 기준에 부합하고 제조공정에 최적화된 단계적 감축 목표와 실행방안을 수립 중에 있습니다.

온실가스 배출 로드맵

(단위 : tCO_2eq)



온실가스 감축 목표 및 중장기 계획 M3050400

구분	단위	2023	2024	2030 목표
온실가스 원단위 배출량	tCO_2eq/억 원	5.81	4.25	2.07

* 전년도 매출액으로 계산하였습니다.

에너지 사용량 M3020300

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 원단위 사용량	GJ/억 원	47.04	47.66	34.89

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

→ Environmental

Social

Governance

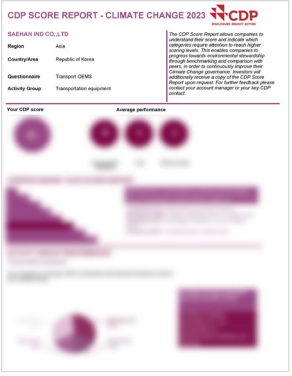
APPENDIX

기후변화 대응 및 에너지 관리

CDP 참여 및 배출량 관리

새한산업은 CDP 기반 환경정보 공개를 본격화하고 있습니다. CDP는 기업의 기후변화 대응, 온실가스 감축, 환경정보 공개 수준 정보를 제공하기 위한 글로벌 프로그램입니다. HMG가 2023년 CDP Supply Chain에 가입함에 따라 새한산업도 탄소배출량 산정 체계 고도화와 기후변화 대응 전략 수립을 추진하고 있습니다.

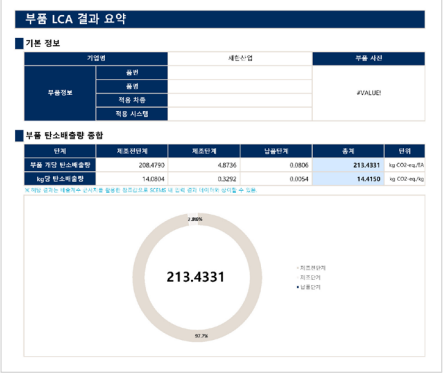
당사는 CDP 2023 평가 결과를 바탕으로 에너지 효율성 개선 및 저감을 위하여 인버터형 컴프레셔 교체 및 프레스 고효율 모터 교체 등을 추진하였습니다. HMG와의 긴밀한 협력을 바탕으로 Management(B/B-) 수준을 달성하였고 이를 바탕으로 온실가스 관리, 리스크 대응, 전략적 공시 수준을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.



2023 CDP Score Report

부품 전과정평가(Life Cycle Assessment) 대응

EU를 중심으로 기업 공급망 전반에 대한 ESG 규제가 고도화되면서, 글로벌 완성차 기업과 협력관계에 있는 기업들에게도 Upstream 탄소관리 대응이 필수 요구사항으로 부각되고 있습니다. 새한산업의 핵심 고객사인 HMG는 LCA 개념을 기반으로 단기, 중기, 장기 탄소배출 감축 계획을 수립하고 있으며, 데이터 수집과 분석을 통해 지속가능한 개선기회를 도출하고자 협력사에 동참을 요구하고 있습니다. LCA(Life Cycle Assessment, 생애주기평가)는 제품의 원소재 채취부터 제조, 운송, 사용, 폐기까지 전 과정에 걸쳐 환경적 영향을 평가하는 표준화된 도구로써 온실가스 배출 뿐 아니라 자원소모, 오염물질 배출 등 다양한 환경적 영향을 고려하는 방법론입니다. 새한산업은 HMG가 추진하는 부품 LCA 산정지원 프로그램에 참여하여 LCA Data를 제공하고 있으며, 공급망 전반의 온실가스 배출(CO2e) 측정 및 감축 활동에 적극 참여하고 있습니다. 특히, 새한산업은 GHG Protocol 지침에 따라 Scope 1, 2 배출량 데이터 관리 시스템을 구축하여 제품의 생산 공정과 물류 과정에서 발생하는 탄소 배출량을 투명하게 관리하고, 공급망 내 협력업체와 협력을 확대하고 있습니다.



HMG 부품 LCA 결과보고 자료 일부

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
→ Environmental
Social
Governance

APPENDIX

자원순환 및 폐기물 관리

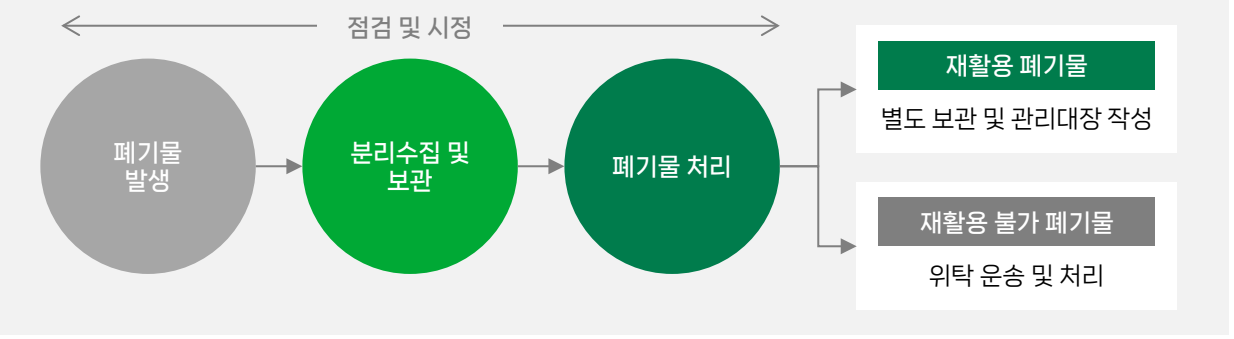
M3060000

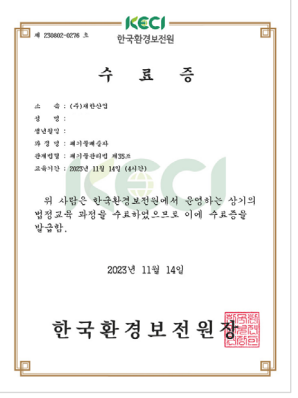
폐기물 관리는 기업의 자원효율성과 환경책임을 판단하는 주요 지표이며, 폐기물의 분류·보관·처리 전 과정에서의 체계적인 관리 여부는 환경법규 준수와 직결됩니다. 특히 자동차부품 제조업 특성상 공정별로 다양한 일반 및 지정폐기물이 발생하는 만큼, 분리배출과 위탁처리 과정의 투명성이 요구되고 있습니다. 새한산업은 환경관리 규정에 따라 폐기물 관리 절차를 수립하고, 지정/일반/재활용 폐기물을 유형별로 분류하여 정량관리하고 있습니다. 폐기물 배출 및 처리 실적보고서에 따라 발생량, 처리업체, 처리방법 등을 연 1회 이상 점검하고 있으며, 위탁처리의 적합성 확보를 위해 정기 모니터링 및 처리업체 평가도 병행하고 있습니다.

폐기물 관리 프로세스 M3060200

새한산업은 '폐기물관리법'과 내부 환경관리 규정에 따라 사업장에서 발생하는 폐기물을 성상별로 분리하여 수집·보관하고, 지정폐기물과 일반폐기물로 구분하여 법정 기준에 맞춰 관리하고 있습니다. 발생된 폐기물에 대해서는 환경관리 규정에 따라 수집–운반–보관–위탁처리 전 단계에 걸쳐 엄격한 내부 기준을 적용하고 있습니다. 위탁처리는 폐기물관리법 기준을 충족한 외부 전문 처리업체를 대상으로 실시하며, 업체 선정 시 환경적합성 평가와 계약 조건 점검을 병행하고 있습니다. 특히, 처리업체의 법적 신고상태, 현장 운영 실태, 처리물량 등의 정보는 연 1회 정기 방문 점검과 실적보고서를 통해 검증되고 있으며, 위반사항 발견 시 시정조치 또는 계약해지를 통해 대응합니다. 또한 재활용 가능 품목에 대해서는 정량관리 및 분리수거율 개선 교육도 병행하고 있습니다.

새한산업 사업장 폐기물 관리 Flow M3060200




KECI 한국환경보전원

수 료 증

소 속 : (주)새한산업
성 명 :
생년월일 :
위 생 명 : 폐기물배출자
관계법령 : 폐기물관리법 제35조
교육기간 : 2023년 11월 14일 (4시간)

위 사람은 한국환경보전원에서 운영하는 상기의 법정교육 과정을 수료하였으므로 이에 수료증을 발급함.

2023년 11월 14일

한 국 환 경 보 전 원 장

폐기물배출자 과정 수료증

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
→ Environmental
Social
Governance

APPENDIX

자원순환 및 폐기물 관리

폐기물 저감 및 배출량 관리 M3060100

새한산업은 폐기물 발생량 저감을 위한 사전 대응으로 자재 사용 최적화, 공정 개선, 포장재 단순화 등을 추진하고 있으며, 2024년 기준 총 186.9톤의 폐기물을 배출하였습니다. 이 중 지정폐기물은 폐유, 폐흡착제, 폐작동유 등으로 구성되고 일반폐기물은 폐합성수지, 폐기포장재, 폐포장골판지 등이 포함됩니다.

생산공정 중 절단, 프레스, 용접, 세정공정에서 폐기물이 집중적으로 발생하며, 적절한 분리보관 및 위탁처리 미이행 시 환경오염 또는 규제 위반의 위험이 수반됩니다. 폐기물은 모든 사업장 내에 별도 보관소를 지정하여 관리되며, 보관 시 용기 라벨 부착, 적정 보관기간 준수 등을 통해 부정적 영향을 최소화하고 있습니다.

폐기물 현황 M3060300 M3060400 M3060500

구분			단위	2022	2023	2024
회사 내부	폐기물 발생	유해폐기물	ton	67.1	77.96	90.45
		일반폐기물	ton	65.51	88.03	96.45
		합계	ton	132.61	165.99	186.9
회사 외부	폐기물 처리	소각(열 회수)	ton	-	-	-
		소각(일반)	ton	132.61	165.99	186.9
		매립	ton	-	-	-
		기타	ton	-	-	-
		합계	ton	132.61	165.99	186.9
합계	폐기물 발생	유해폐기물	ton	67.1	77.96	90.45
		일반폐기물	ton	65.51	88.03	96.45
		합계	ton	132.61	165.99	186.9
	폐기물 재활용	유해폐기물	ton	-	-	-
		일반폐기물	ton	-	-	-
		합계	ton	-	-	-
	폐기물 처리	소각(열 회수)	ton	-	-	-
		소각(일반)	ton	132.61	165.99	186.9
		매립	ton	-	-	-
		기타	ton	-	-	-
		합계	ton	132.61	165.99	186.9

* 폐기물 재활용은 없으며, 폐기물 처리는 위탁처리업체를 통해 이뤄집니다.

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
→ Environmental
Social
Governance

APPENDIX

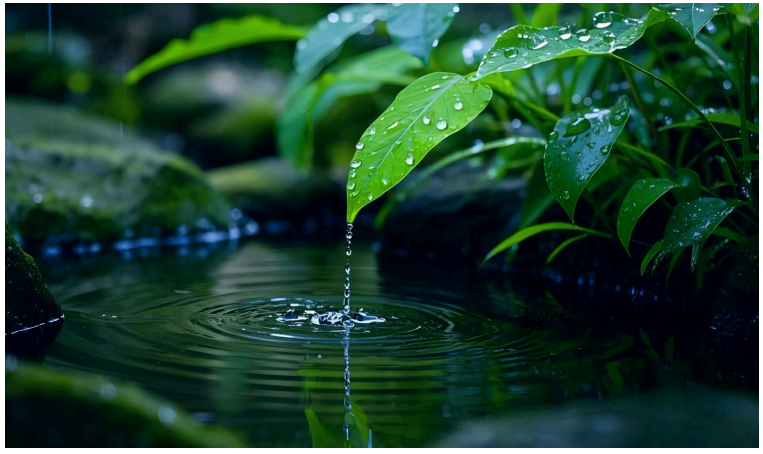
용수관리

M3030000

새한산업의 용수는 주로 공업용수로 사용하고 있으며, 냉각수 용도로 사용하고 있습니다. 해당 공업용수는 산업용 로봇의 냉각용도로 사용하여 별도 폐수처리시설을 필요로 하지 않으며, 하수도로 배출 가능한 오염도의 용수를 활용하고 있습니다. 이외 용수는 생활용수로 활용되고 있습니다.

용수 이용 현황 M3030300 M3030400 M3030500

구분			단위	2022	2023	2024
본사	일반	취수량①	ton	8,511	13,087	24,211
		배수량②	ton	8,511	13,087	24,211
		사용량(①-②)	ton	-	-	-



INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
→ Environmental
Social
Governance

APPENDIX

유해물질 관리

유해물질 관리는 제품의 개발, 제조, 사용 및 폐기 단계 전반에 걸쳐 인체 건강과 생태계에 유해한 영향을 미칠 수 있는 물질의 사용을 식별, 관리 및 최소화하는 활동을 의미합니다. 새한산업은 유해물질 관리의 부재가 미치는 심각한 리스크를 인식하고 사전적 관리를 통해 규제 준수는 친환경 제품수요에 대응하여 지속가능한 공급망 확보와 고객 신뢰 강화를 추진하고 있습니다.

국제 규제 및 기준 대응

새한산업은 제품개발, 구매, 생산 및 납품 전 과정에서 환경에 유해한 물질의 사용을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 제품환경규제를 준수하고, 국내외 유해물질 규제 강화에 대응하여 안전하고 친환경적인 제품 공급을 목표로 하고 있습니다. MSDS 관리는 물론, 유럽연합(EU)의 화학물질규제(REACH) 및 국제적 유해화학물질 관리 기준을 주목하여, 사전 대응체계를 구축하고 있습니다.

원재료 화학성분 정보 관리 및 분석

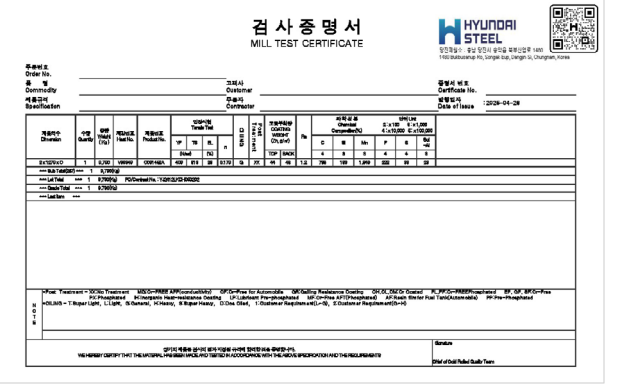
새한산업은 제품에 사용되는 원재료에 대한 화학성분 정보를 체계적으로 관리하고 있으며, 관련 법령 및 검사성적서를 기반으로 원재료의 화학물질 구성을 분석하고 있습니다. 이를 통해 생산 공정 및 제품 적용 단계에서의 유해물질 발생 가능성을 사전에 점검하고, 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

제품안전 선언

1. 제품환경규제를 준수하며, 개발, 구매, 제품생산 및 납품 시 이를 준수하고 제한하도록 하고 있습니다.
2. 화학물질정보를 자료화 하여 관리 및 검사성적서를 통한 원자재 화학성분 정보를 관리하고 있습니다.
3. EU REACH 유해화학물질 관리를 위해 당사 완성품 제조에 사용되는 모든 재료에 대한 분석을 진행하고 있습니다.

환경경영 실천강령

1. 제품의 개발, 생산과정에서 사람의 건강과 환경에 유해한 물질이 사용되거나 포함되지 않도록 적극 조치한다.
2. 법률적 또는 국제 통념상으로 금지된 유해물질(4대 중금속 등)의 사용 및 운용을 방조하지 말아야 한다.
3. 임직원 환경교육 및 협력사 환경 경영활동을 적극 지원한다.


검 사 증 명 서
MILL TEST CERTIFICATE

HYUNDAI STEEL

원재료 검사증명서(Mill test certificate)

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
→ Environmental
Social
Governance

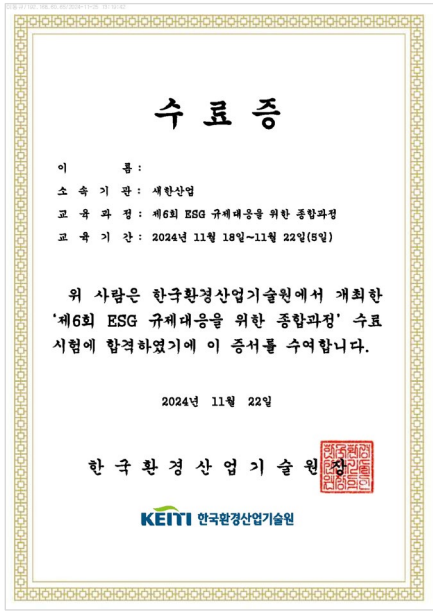
APPENDIX

환경보호 인식 및 역량강화

새한산업은 ESG에 대한 임직원의 이해 제고와 실천역량 강화를 위한 ESG역량강화 집체교육을 실시하고 있습니다. 2025년 3월 실시된 ESG 교육에서는 산업안전, 노동, 윤리 등 사회(S) 영역과 환경 이슈를 중심으로 ESG 개념 및 정책 동향 공시 기준과 규제 노동·안전 이슈에 대한 관점 비교 등의 내용을 다루었습니다.

교육은 각 부서 실무자 및 관리자를 대상으로 진행하여 직무부서마다 강조되는 분야에 대한 맞춤형 교육으로 진행하였으며, 전원 수료하여 수료율은 100%입니다. 교육은 ESG 경영 내 산업안전보건 요소의 중요성 인식과 관련 법규 이해, 대응 체계 숙지에 중점을 두고 이루어졌으며, 향후 해당 교육은 반기 1회 이상 정례화하여 운영할 계획입니다.

ESG역량강화 집체교육



수 료 증

이 름 :
소 속 기 관 : 새한산업
교 육 과 정 : 제6회 ESG 규제대응을 위한 종합과정
교 육 기 간 : 2024년 11월 18일~11월 22일(5일)

위 사람은 한국환경산업기술원에서 개최한 '제6회 ESG 규제대응을 위한 종합과정' 수료 시험에 합격하였기에 이 증서를 수여합니다.

2024년 11월 22일

한 국 환 경 산 업 기 술 원 장

KEITI 한국환경산업기술원

ESG 규제대응을 위한 종합과정 수료증

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

APPENDIX

Social

30 제품 혁신 및 품질
35 안전사고 대응 및 관리 강화
38 안전보건 관련 대비 활동
40 공급망관리(인권, 분쟁광물)
42 협력사 분기별 협력회 운영
43 인재관리
46 법정의무교육 이행 및 직무교육 지원
47 업적평가 제도 운영
48 노사협력과 상생 문화
49 근로자 인권보장
50 생활임금 분석
51 지역사회참여
52 정보보안

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

APPENDIX

제품 혁신 및 품질

M4160000

오늘날 차체 및 자동차 부품 제조 시장에서는 품질과 안전성을 두루 갖춘 제품을 선호하고 있으며, 이를 위한 기술요구가 증대되고 있습니다. 특히, 제품의 환경과 안전에 대한 국내외 기준 및 규제, 협약의 요구수준이 강화되면서 새한산업은 제품 혁신 및 품질 향상을 위해 제품사용자의 안전, 에너지절감과 유해물질 감소를 통한 친환경 비즈니스를 핵심 과제로 연구개발과 투자를 활발히 수행하고 있습니다.

IATF 16949 인증 M4160100

새한산업은 제품의 품질과 안전을 보장하기 위하여 ISO 9001/14001 및 IATF 16949 인증을 취득하여 정기적인 사후 심사 및 갱신 심사를 통해 국제표준에 적합한 품질경영시스템을 운영, 최적의 제품을 제공하고 있습니다. 특히 IATF 16949는 자동차 산업 품질경영시스템을 위한 국제 표준으로, ISO 9001을 기반으로 하되 자동차 산업의 특수한 요구사항을 인증입니다.

새한산업의 IATF 16949 인증은 제품 신뢰성, 안전 요구사항, 공급망 관리, 제품 측정 및 분석까지 범위를 포함하고 있으며, 주요 고객인 현대자동차그룹(HMG) 완성차에 요구되는 품질 및 고객 안전요구사항을 철저히 준수하여 지속적 관계를 유지하고 있습니다. 이를 바탕으로 새한산업은 자동차 부품 제조 분야에서 글로벌 경쟁력 확보를 위해 꾸준한 연구개발과 개선활동을 통해 품질 경쟁력 향상을 위해 노력하고 있습니다.

새한산업 품질인증 현황 M4160100

IATF 16949 인증범위

전 제품군 90가지 / 100%

ISO 9001 인증범위

전 제품군 90가지 / 100%

ISO 14001 인증범위

전 제품군 90가지 / 100%

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

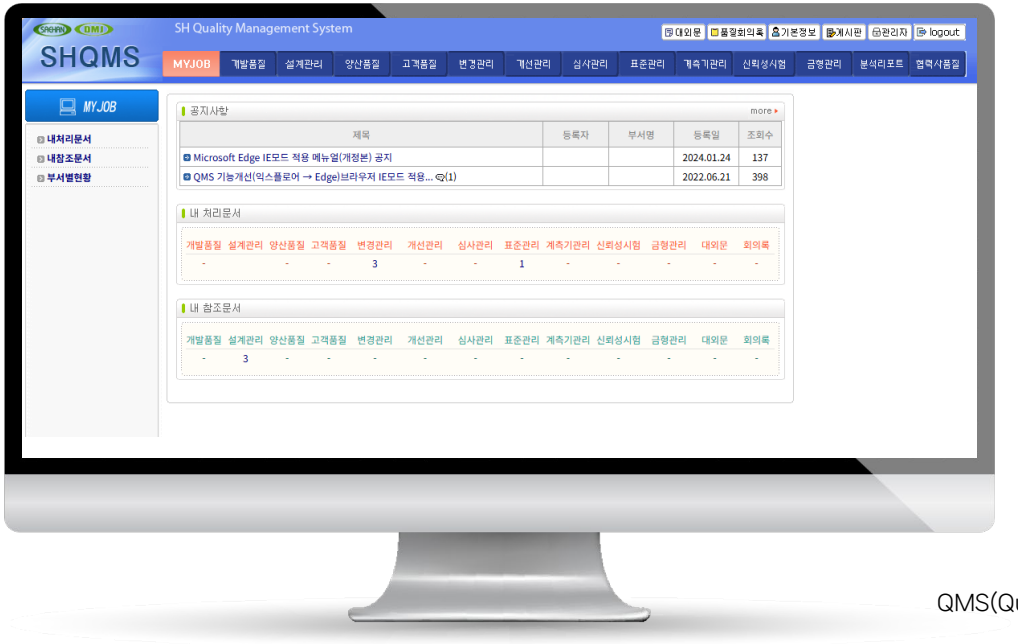
APPENDIX

제품 혁신 및 품질

QMS 시스템 운영 M4160100

새한산업은 제품 설계 및 생산 품질 유지와 강화를 위해 절차 및 규정을 제정하고, 이를 통해 납품된 제품에 대한 품질관리 뿐 아니라 고객의 안전보건 리스크 방지를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 새한산업은 QMS(Quality Management System)를 기반으로 '제품 불량률 제로'와 '고객 안전 극대화', 그리고 '글로벌 품질 네트워크 구축'을 핵심 목표로 삼고 품질 혁신을 추진하고 있습니다.

당사의 QMS는 데이터 기반의 실시간 품질 분석과 위험 예방 중심의 의사결정 프로세스를 통해 공정 관리, 품질 검사, 고객 피드백 대응, 문서화 및 개선 관리 등의 주요 관리 영역을 정밀하게 통제하고 있으며, POP(Point Of Production)를 도입하여 주문생산 전 과정을 최적화하고 실시간 모니터링 체계를 운영함으로써 생산 효율성과 품질 신뢰도를 지속적으로 향상시키고 있습니다.



QMS(Quality Management System)

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

APPENDIX

제품 혁신 및 품질

제품 설계 및 연구개발 OJT 프로그램

새한산업은 연구소 입사자들에 대하여 전문성과 역량 강화를 위해 각 팀을 대상으로 체계적이고 실무 중심의 교육을 진행하고 있습니다.
설계, 개발, 생산기술, 신차품질 분야의 다양한 실습과 이론 교육을 통해 실질적인 기술 향상과 협업 능력 증진을 도모하고 있으며, 전 구성원이 한층 더 높은 수준의 전문 인재로 성장할 수 있도록 아낌없는 지원을 이어가고 있습니다.

항목	일자	교육내용	교육/실습장소	비고
연구소 트레이닝	2024. 00. 00	1조(2명): 생기팀-라인연동 및 품학 2조(2명): 개발팀-개발금형 T/O 및 금형이관 HLT 참관 3조(2명): 신차팀-3D 스캔, 데이터 측정 4조(1명): 설계팀-BOM 작성, 시작비 산출	각 팀 지정장소	해당 차종 담당자와 동행하여 실습
		2조(2명): 생기팀-라인연동 및 품학 3조(2명): 개발팀-개발금형 T/O 및 금형이관 HLT 참관 4조(1명): 신차팀-3D 스캔, 데이터 측정 1조(2명): 설계팀-BOM 작성, 시작비 산출	각 팀 지정장소	해당 차종 담당자와 동행하여 실습
		3조(2명): 생기팀-라인연동 및 품학 4조(1명): 개발팀-개발금형 T/O 및 금형이관 HLT 참관 1조(2명): 신차팀-3D 스캔, 데이터 측정 2조(2명): 설계팀-BOM 작성, 시작비 산출	각 팀 지정장소	해당 차종 담당자와 동행하여 실습
		4조(1명): 생기팀-라인연동 및 품학 1조(2명): 개발팀-개발금형 T/O 및 금형이관 HLT 참관 2조(2명): 신차팀-3D 스캔, 데이터 측정 3조(2명): 설계팀-BOM 작성, 시작비 산출	각 팀 지정장소	해당 차종 담당자와 동행하여 실습

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

APPENDIX

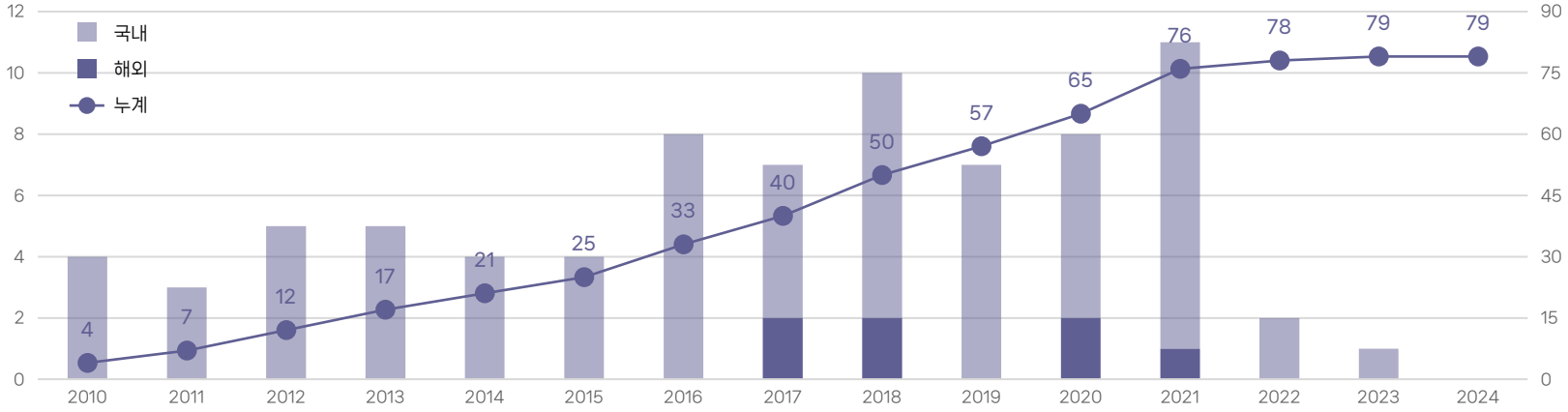
제품 혁신 및 품질

특허 출원 및 등록 M4160000

새한산업은 제품의 개발, 제조, 납품 전 과정에 걸쳐 고객의 건강 및 안전을 최우선으로 고려하고 있으며, 관련 법규 및 고객 요구사항을 철저히 준수하고 있습니다. 특히 자동차 부품 제조업체로서 공급하는 제품의 품질과 안전성이 최종 완성품의 성능 및 신뢰성에 직접적인 영향을 미친다는 점을 인식하고 있으며, 제품 규격 준수, 품질검사 강화, 고객사 품질 감사 대응 등을 통해 체계적인 품질 및 안전성 관리를 수행하고 있습니다.
보고기간 중 새한산업은 공급한 제품과 관련하여 고객 건강 및 안전 측면에서 발생한 리콜, 사고, 법적 규제 위반 사례가 없으며, 이에 따른 벌금, 경고, 시정명령 등의 법적 제재를 받은 사실 또한 존재하지 않습니다.

새한산업 특허 등록 현황

(단위 : 건)



구분	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
국내	4	3	5	5	4	4	8	5	8	7	6	10	2	1	0
해외	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	1	0	0	0
누계	**4**	**7**	**12**	**17**	**21**	**25**	**33**	**40**	**50**	**57**	**65**	**76**	**78**	**79**	**79**

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

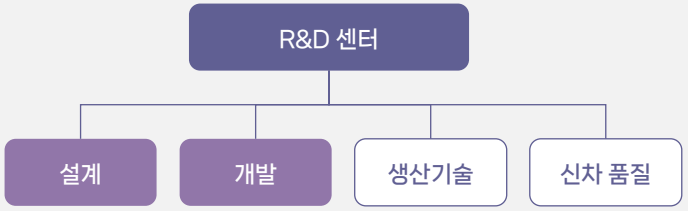
APPENDIX

제품 혁신 및 품질

R&D센터 M4160000

당사는 최근 3년간 연평균 280억 원 이상, 매출액 대비 15% 이상의 투자를 진행하고, 부문별 연구 인력 유치로 연구개발과 기술 혁신을 강화하고 있습니다. 새한산업 연구소는 R&D센터를 중심으로 4팀(설계, 개발, 생산기술, 신차 품질)으로 편성되어 각 영역의 전문인력이 업종별 연구자로 임직하고 있습니다.

연구소 조직 현황



설계
- 제품 설계
- PROTO CAR 제작
- 정부/HKMC 선행기술 과제 수행

개발
- 개발 차종 PM
- 금형 공법/설계
- 금형 개발
- 제품 성형 해석

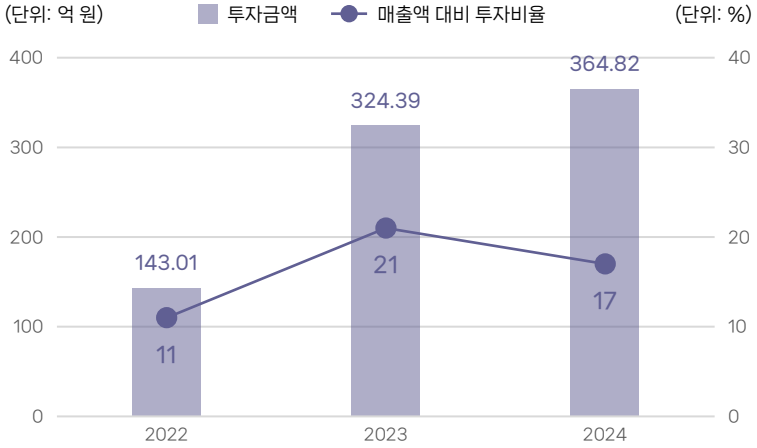
생산기술
- 조립라인 선행 검토
- 조립라인 공법/설계
- 조립라인 전개

신차 품질
- 예상 문제점 선행 검토
- 검사구 개발/관리
- 품질 육성 (검사구/3D스캐너)

2024년 R&D 투자비용/비율

364.8억 원 / 17%
(전년 대비 약 40억 원 증가)

최근 3년간 R&D 투자 현황



안전사고 대응 및 관리 강화

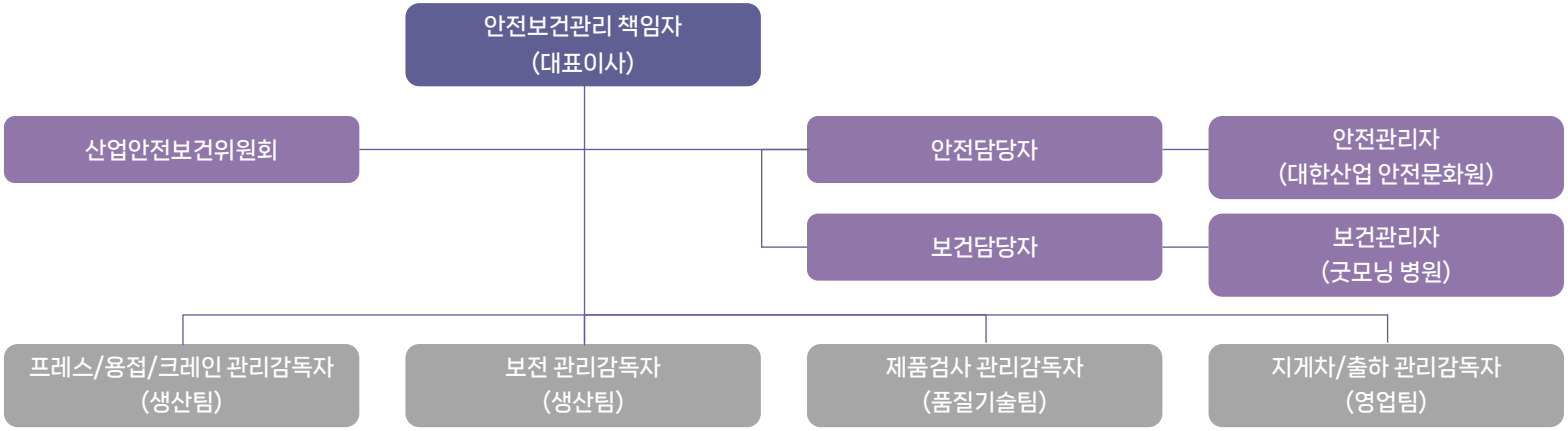
M4030000

산업구조의 고도화와 국제노동기구(ILO)와 안전보건 관리체계 지침에 따라 산업안전보건 관리의 중요성이 더욱 강조되고 있습니다. 이에 따라 새한산업은 작업장 내 안전사고 예방과 근로자 건강 보호를 최우선으로 하는 안전보건경영 체계를 운영하는 한편, 작업장 내 위험요소 사전 식별 및 개선 조치, 정기적인 작업환경 측정, 안전교육 및 훈련 프로그램 운영을 통해 임직원의 안전과 건강을 보호하고 있습니다.

안전보건경영시스템 M4030100 M4030200 M4030400

새한산업은 전사 차원의 ISO 45001 기반의 산업안전보건관리체계를 구축하고, 사업장 내 모든 작업자와 협력업체의 안전과 건강을 보호하기 위한 예방 중심의 관리시스템을 운영하고 있습니다. 산업안전보건관리 책임부서는 지원팀이며, 안전보건관리체계는 산업안전보건위원회, 전담 안전·보건 관리자(외부 전문기관 포함), 부서별 관리감독자 및 현장 안전담당자로 구성되어 있습니다. 각 부서는 작업 공정별로 '관리감독자–안전담당자' 이중 체계로 안전관리를 수행하고 있으며, 생산팀, 영업팀, 품질기술팀 등 주요 부서에서 지정된 담당자가 일상적인 위험요소 점검과 사고 예방 활동을 추진합니다. 또한 외부 전문기관(대한산업안전문화원, 굿모닝 병원)과 연계하여 법정 안전관리자 및 보건관리자를 지정 운영하고 있으며, 산업안전보건위원회를 통해 작업장 내 전반적인 위험요소, 개선사항, 교육 필요사항 등을 검토·의결하고 있습니다.

안전보건관리조직 및 현황 M4030100 M4030400



INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

APPENDIX

안전사고 대응 및 관리 강화

산업안전보건위원회 M0021300 M4030100 M4030201 M4030400

새한산업은 산업안전보건에 대한 임직원의 참여를 보장하고, 안전한 작업환경 조성을 위한 협의 체계를 강화하기 위해 관련 법령에 따라 산업안전보건위원회를 설치·운영하고 있습니다. 위원회는 근로자와 경영진의 대표가 동수로 구성되며, 산업재해 예방대책 수립, 유해위험 요인 개선, 작업환경 조정 등 주요 안전보건 사안에 대해 협의하는 역할을 수행합니다. 위원회는 분기별로 개최되며, 논의된 개선안은 경영층에 건의되거나 실행계획에 반영되어 현장에 적용됩니다. 회의 결과는 전사 공유를 통해 전 직원에게 전달되며, 후속 조치의 이행 여부까지 관리됩니다. 이처럼 산업안전보건관리체계 전반에 걸쳐 자율적 참여와 협력을 기반으로 한 안전문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

안전보건 리스크 관리 M4030200

새한산업은 제조공정 전반에서 발생할 수 있는 위험요소를 체계적으로 식별하고, 이에 대한 평가 및 예방 조치를 통해 근로자의 안전과 건강을 보호하고 있습니다. 당사는 공정별로 기계적, 전기적, 화학적, 작업환경적 위험요소를 식별하고, 가능성과 중대성을 기준으로 위험성 평가를 실시하고 있으며, 그 결과를 바탕으로 위험등급을 산정하여 관리 우선순위를 설정하고 있습니다.

위험성 평가 결과에 따라 방호장치 설치, 비상정지 스위치 부착, 개인보호구 지급 및 교육, 공정개선 등의 감소대책을 수립하고 시행하고 있으며, 평가 및 개선조치는 연 1회 이상 정기적으로 검토 및 갱신하고 있습니다. 또한, 산업용 로봇, 프레스 설비, 지게차 등 주요 장비에 대해서는 정기 안전검사와 별도의 적격심사를 통해 법적 요건 충족 여부를 점검하고, 이와 별도로 사업장 내 위험성 평가 담당자가 수립한 관리계획에 따라 현장 점검 및 개선활동을 수행하고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
Environmental
→ Social
Governance

APPENDIX

안전사고 대응 및 관리 강화

사고 리스크 관리 M4030200

새한산업의 모든 근로자는 사고 발생 시에는 사고 원인 조사를 통해 근본적 원인을 분석하고 재발방지 대책을 마련하는 체계를 구축하고 있으며, 사고 조사 결과는 전 직원과 공유하여 안전문화 확산을 도모하고 있습니다. 새한산업은 이러한 사전 예방 중심의 안전보건 활동을 통하여 사업장의 무재해 달성 및 근로자 건강 보호를 지속적으로 추진하고 있습니다.

업무상 상해/질병 현황 M4030900 M4031000

구분			단위	2022	2023	2024
업무 상 상해(재해)	상해 건수	합계	건	1	1	1
		사망건수	건	0	0	0
		심각한 상해건수	건	0	0	0
		일반 상해건수	건	1	1	1
	LTIR	근무시간	시간	458,128	507,452	630,135
		LTIR-전체	건/20만 시간	0.4366	0.3941	0.3174
		LTIR-사망	건/20만 시간	0	0	0
		LTIR-심각한 상해	건/20만 시간	0	0	0
		LTIR-일반상해	건/20만 시간	0.4366	0.3941	0.3174
	주요 상해 관련 정보	주요 상해 유형	-	협착	협착	협착
		고위험 작업 및 사고 예방책	개	-	-	-
업무상 질병		사망건수	건	0	0	0
		질병건수(사망제외)	건	0	0	0
		업무관련 주요 질병의 유형	개	-	-	-

* 보고기간 12개월에 대하여, 매월 말 기준 인원 수 x 209 시간

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
Environmental
→ Social
Governance

APPENDIX

안전보건 관련 대비 활동

M4030300

새한산업은 근로자의 건강을 보호하고 직무 관련 질병을 예방하기 위해 산업안전보건법 등 관련 법령에 따라 업무와 직접적으로 연계된 산업보건의료 서비스를 체계적으로 제공하고 있습니다. 당사는 보건관리자 또는 산업보건 전문기관과의 계약을 통해 상시 근로자 대상의 보건관리 활동을 수행하고 있으며, 다음과 같은 항목을 중심으로 정기적이고 예방 중심의 조치를 이행하고 있습니다.

보건의료서비스 제공 M4030300

특수건강검진 대상 작업 여부에 따라 용접, 프레스, 보전 등 직무에 종사하는 근로자에 대해 호흡기, 청력, 뇌심혈관 특수 검진을 수행하고 있으며, 그 결과에 따라 유소견자 대상 보건 상담 및 모니터링을 통해 건강관리에 만전을 기하고 있습니다. 또한, 작업환경 측정 결과에 기반한 직무변경 권고, 보호구 지급, 건강상담 등 조치내역의 조치를 통해 직업성 질병 예방을 강화하고 있습니다.

보건관리자는 정기 순회 점검 및 근골격계 부담작업, 뇌심혈관계 질환 등 고위험군 관리에 대해 사업장 내 위험요인을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 보건교육 실시 보고서 및 상담일지 기록을 통해 근로자의 자율적 건강관리 역량을 높이고 있습니다. 당사는 향후에도 직무 관련 질병을 예방하고 안전한 근무환경을 조성하기 위해 산업보건의료 서비스를 지속적으로 강화할 예정입니다.

산업안전보건교육 M4030500

새한산업은 산업재해 예방과 안전의식 향상을 위해 근로자 대상 산업안전보건 교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 관련 법령에 따라 신규 채용 시 안전보건교육을 실시하고 있으며, 위험작업 종사자, 관리자, 사무근로자를 분류하여 정기 안전보건교육(분기 6시간)을 제공합니다. 교육내용은 작업별 위험요인, 보호구 사용법, 응급조치, 산업재해 사례 및 개선방안 등이며, 위험작업을 수행하는 근로자들에 대해서는 수시로 교육을 제공하고 있습니다. 교육 결과는 문서화하여 관리하며, 교육 효과 분석 및 보완조치를 병행하고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

APPENDIX

안전보건 관련 대비 활동

M4030600

새한산업은 근로자의 건강 위험을 예방하고 삶의 질을 향상시키기 위해 자체적인 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 주요 내용은 운동습관 개선, 영양·식생활 관리, 심리상담 연계, 근골격계 질환 예방 스트레칭 프로그램 등이며, 보건관리자 또는 외부 위탁기관과 협업하여 진행합니다. 특히 교대근무자, 중장년층 등 건강취약계층에 대한 맞춤형 지원을 강화하고 있으며, 참여율과 만족도에 따라 프로그램을 정기적으로 개선하고 있습니다.

위험성평가 M4030700

새한산업은 제조공정에서 발생할 수 있는 유해요인으로부터 근로자를 보호하기 위해 사전 예방 중심의 안전보건 조치를 시행하고 있습니다. 공정별 위험성 평가를 통해 주요 위험요소를 식별하고, 이에 대한 기술적·행동적 대응 방안을 수립합니다. 예를 들어 방호장치 설치, 유해물질 차단시설 운영, 개인보호구 지급, 정기점검 및 비상훈련 실시 등의 조치를 통해 작업 중 발생할 수 있는 신체적·정신적 부정적 영향을 최소화하고 있습니다. 해당 조치는 전사 근로자에게 적용되며, 지속적으로 업데이트됩니다.

ISO 45001 M4030800

새한산업은 전사적 산업안전보건관리체계를 통해 상시 근로자 전원이 해당 체계의 적용을 받고 있습니다. 적용 대상에는 직접 생산직 외에도 설비, 물류, 품질관리 등 제조현장 내 모든 직군이 포함됩니다. 안전보건관리체계는 ISO 45001 인증 기준에 기반하며, 위험성 평가, 사고 보고 및 대응 절차, 보건관리, 교육 및 훈련, 예방조치 등 전 과정이 관리됩니다. 또한 정규직 외에도 계약직, 파견직 근로자에 대해서도 동일한 절차와 기준이 적용되도록 관리하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증 현황

ISO 45001 적용 받은 근로자 수

256명

* 해외주재원 산정 제외

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
Environmental
→ Social
Governance

APPENDIX

공급망관리(인권, 분쟁광물)

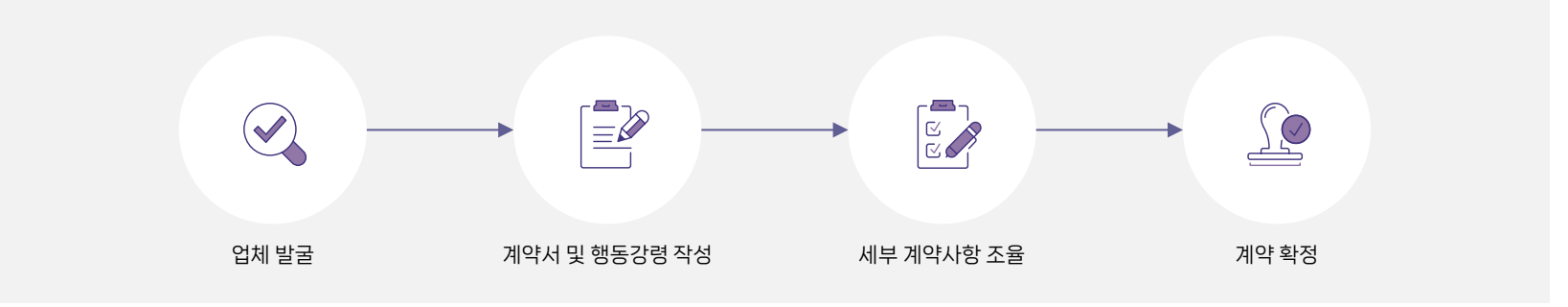
M3080100 M4140000

국내외 공급망 ESG 관련 규제 강화와 이해관계자가 다양해지는 오늘날의 기업 경영환경에서 이전과 같은 독자노선의 ESG경영방식은 성공할 수 없습니다. 특히, 기업의 공급망 전역에 잠재되어 있는 환경 및 인권이슈에 대한 관심이 증대됨에 따라 협력사의 ESG이슈관리도 필수적인 요소로 여겨지고 있습니다. 새한산업은 협력사 대상 ESG 평가를 실시하여 근로조건, 차별금지, 인권보호, 보복행위 금지 등 사회영역 항목을 체계적으로 점검하고, 협력사의 분쟁광물, 인권 이슈에 대응하여 공급망 전반의 실질적 개선활동을 이어가고 있습니다. 한편, '협력사 행동규범', '보복금지 지침', '책임감 있는 구매정책'을 바탕으로 사회영향 리스크 사전예방 및 시정조치를 체계화하고 있으며, 공급망 내 신뢰 기반의 지속가능한 상생관계 구축을 목표로 하고 있습니다.

협력사 행동규범 M3080100 M3080200

새한산업은 주요 공급망의 환경 및 인권 관련 준수사항을 이행하기 위해 '새한산업 협력사 행동규범'을 제정하였습니다. 행동규범은 주요 협력회사의 경영활동 중 적용되는 법률을 철저히 준수함과 동시에, 반부패 및 윤리, 노동 및 인권, 안전보건, 환경 분야에서 최선의 운영방식을 갖추고 합리적인 노력을 하도록 요구하고 있습니다. 공급망의 환경영향은 최종 제품의 지속가능성과 기업의 거래 안정성에 중요한 평가 요소로 작용합니다. 새한산업은 공급망 기반의 리스크를 인식하고, 온실가스·폐기물·유해물질·환경법규 준수 여부 등을 포함한 ESG 평가체계를 운영하고 있습니다. 평가 결과에 따라 개선계획 수립, 현장실사, 거래 재검토를 실시하여 '책임감 있는 구매 정책'을 내재화하고 있습니다.

협력업체 계약 프로세스



INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

APPENDIX

공급망관리(인권, 분쟁광물)

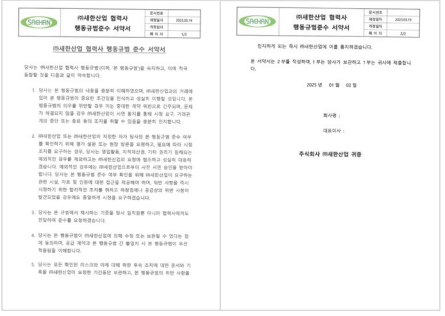
M3080200 M4140100

환경영역에서 부정적 리스크가 확인된 기존 협력사에 대해서는 '공급망 ESG 평가결과 통보 및 이행계획 요청서'를 발송하여 자율적인 개선을 유도하며, 중대한 법령 위반 또는 개선 미이행 시 거래중단 및 계약해지 조치를 시행하고 있습니다. 새한산업의 '협력사 보복금지 지침'에 따라 ESG 평가와 관련한 불공정 행위나 평가 결과에 대한 제보 또는 이의제기를 이유로 보복이 발생하지 않도록 협력사의 권리를 명시적으로 보장하고 있습니다. 새한산업은 협력회사의 공급망 정책에 대한 내재화와 자발적 참여를 위해 매년 행동규범준수 협약서와 분쟁광물 정책 준수 서약서를 받고 있습니다. 2024년 기준, 자체 이니셔티브에 참여한 주요 협력회사(SQ업체)는 100%이며, 환경평가 결과 중대한 부정적 영향을 이유로 전체 계약을 해지한 사례는 0건입니다. 향후에도 새한산업은 사전 공급망 관리체계를 고도화하고, 공급업체와의 상생을 위한 윤리적 책임구매 문화를 확산해 나갈 계획입니다.

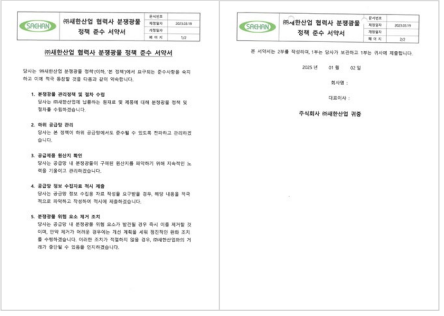
협력사 ESG평가 M4140100 M4140200

새한산업은 모든 신규 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시하고 있으며, 사회영역은 근로조건, 차별금지, 노동시간, 인권 보호, 보복금지 등 6개 항목으로 구성되어 있습니다. 신규 등록 전 자가진단을 기반으로 협력사 리스크를 사전에 식별하고, 평가 결과는 거래 개시 여부 및 개선계획 수립 여부 결정에 반영됩니다. 사회영향평가 결과는 '양호/보통/미흡' 3단계로 구분되며, 보복금지 조항은 모든 신규 협력사 계약에 필수 포함됩니다.

한편, 사회영향 평가 결과 '미흡' 판정을 받은 협력사에 대해서는 세부 시정요구 항목이 포함된 개선계획을 통보하고, 이행 여부에 따라 현장실사 또는 계약 재검토를 진행합니다. 주요 시정 요구사항에는 인권침해 우려, 노동시간 초과, 근로계약 미준수, 보복 행위 관련 리스크 등이 포함되며, '협력사 보복금지 지침'에 따라 협력사가 평가결과 또는 신고로 인해 불이익을 받지 않도록 관리하고 있습니다. 2024년 기준, 사회영향 평가 결과 중대한 문제가 발견되어 개선을 요구한 협력사는 없으며, 전체 계약 해지 사례도 없습니다.



협력회사 행동규범준수 협약서



협력회사 분쟁광물 정책 준수 서약서

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
Environmental
→ Social
Governance

APPENDIX

협력사 분기별 협력회 운영

M3080100 M4140000

새한산업은 협력회사와 지속 가능한 상생협력 관계를 강화하기 위해 분기별 협력회를 운영하고 있습니다. 협력회는 동반성장 구현과 협력사의 애로사항 청취를 주요 목적으로 하며, 정기적인 대면 회의를 통해 생산·품질 관련 정보를 공유하고 공동 과제를 논의하는 플랫폼으로 활용되고 있습니다.
2024년 4분기 협력회는 지난 10월 개최되었으며, 새한산업 구매팀을 포함한 주요 임직원 및 2차 협력사 8개사가 참석하였습니다. 회의 안건으로는 3개년 생산량 및 매출 현황, 종합 불량률 현황에 대한 데이터를 공유하고, 주력 차종의 재고 및 납품 중점 관리, 도색 품질 확보, 신규 차종 대응 등 실무 중심의 개선 요청이 전달되었습니다.
이후 중점 관리 사항에 대한 협력사 대응 체계를 마련하고, 실질적인 피드백 순환 구조를 강화하고 있습니다. 이를 통해 새한산업의 공급망 전반에서 부정영향을 방지하고 ESG 생태계 확립이 이루어질 수 있도록 노력하고 있으며, 환경 및 인권 관련 부정영향 협력사는 보고기간 내에 없습니다.

구분	내용	비고
주요 논의 사항	**주요 논의 사항** • 2022 ~ 2024년 생산량/매출액 현황 • 2023 ~ 2024년 종합 월별 불량 현황	-
	협력사 전달 사항 • MQ4 PE 차종 일 최대 생산량 증대에 따른 재고 관리 및 납품 중점 관리 • 협력사 납품 PLT 발청 및 상태관리, 아이보리 색상 도색 관리 • 신규 차종 유동 관리 및 적정 재고 관리	-
애로·건의 사항	• A/S 미사용 금형 조사 요청 → 답변: 각 협력사 보유 A/S 금형 확인 및 회신 요청	-
공지 사항	• MQ4, KA4 일 최대 생산량 증대에 따른 재고 관리 및 납품 중점 관리	-

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

APPENDIX

인재관리

M4010000

최근 노동시장 변화, 인구 고령화, 디지털 전환 가속화에 따라 우수 인재 확보와 고용안정성 강화가 기업 지속가능성의 핵심 과제로 부상하고 있습니다. 새한산업은 인적자원 확보와 이직률 감소가 지속가능한 경쟁력의 핵심임을 인식하고 있으며, 유연한 고용관리와 근로환경 개선을 통해 인재를 유치하고 조직의 역량을 강화하는 한편, 임직원이 안정적인 환경에서 자아실현과 경력 성장을 이룰 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 안정적 고용과 체계적인 인재육성 프로그램을 기반으로 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

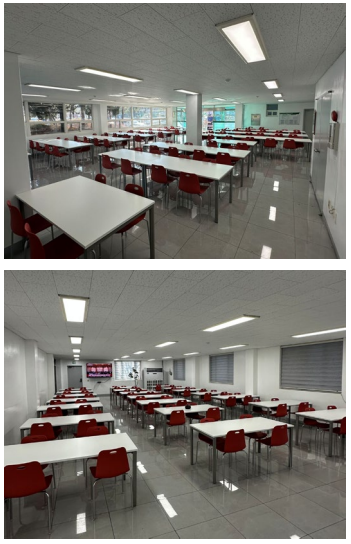
다양한 복리후생 제도 M4010200

새한산업은 임직원들의 건강과 삶의 질 향상이라는 가치를 기반으로 당사 구성원의 일과 삶의 균형을 위해 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

- **정기건강 검진 실시**
- **직영 식당 운영을 통한 조식, 중식, 석식 제공**
- **자녀학자금 지원**
- **사내대출제도 운영**
- **경조 휴가 및 경조금 지급**
- **기숙사 운영**
- **임직원들의 자기계발을 위한 교육훈련비 지원**

새한산업은 앞으로도 임직원 복지 향상을 위해 다양한 노력을 지속하여 조직 몰입과 직무 만족도를 증대 시켜 우리 모두의 기업을 만들어가기 위해 노력하겠습니다.

기숙사



직영 식당

* 새한산업의 모든 직원은 정규직임

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

APPENDIX

인재관리

가정친화정책 지원 M4010200 M4010300

새한산업은 임직원의 가정과 직장의 균형을 위해 다양한 가정친화 정책을 운영하며 전사적으로 지원하고 있습니다. 출산 전후 휴가와 배우자 출산휴가를 운영하여 출산과 가족 돌봄의 부담을 덜어주고, 임직원이 출산 및 육아 초기의 어려움을 극복할 수 있도록 돕고 있습니다. 이를 통해 직원들의 만족도와 업무 몰입도를 높이고, 출산 친화적인 기업 문화를 조성하고 있습니다.

또한, 육아휴직과 육아기 근로시간 단축을 통해 부모가 자녀와 더 많은 시간을 보낼 수 있게 하여 자녀 양육에 대한 걱정을 줄이고, 장기적인 직원 만족도를 향상시키고 있습니다.

이와 더불어 가족돌봄휴가를 시행하여 가족 구성원의 건강이나 긴급 돌봄 상황에 대한 대응력을 높여 직원들이 업무에 더욱 집중할 수 있도록 하고 있습니다. 특히, 주부사원 출퇴근 단축 제도를 통해 가사와 직장 업무를 병행하는 직원들의 일상 부담을 줄여 워라밸(Work-Life Balance)을 강화하고, 여성 인재의 고용 안정성을 높이고 있습니다.

제안제도 활성화

새한산업은 임직원의 자발적 업무 개선안 제안과 이에 대한 포상을 통해 동기를 부여하는 제안제도를 운영하고 있습니다. 해당 제도는 품질관리부서를 주관 부서로 하여 운영되며, 업무 효율성 제고와 참여 중심의 조직 문화를 정착하기 위해 노력하고 있습니다. 제안은 구성원 누구나 가능하고, 채택된 제안은 등급별 심사 기준에 따라 평가하여 포상을 차등 지급합니다. 이를 통해 구성원의 적극적인 참여를 유도하고 업무 몰입도와 능동적 개선 문화를 확산시키고 있습니다.

개선제안서

발신부서	수소마니자			합의부서	마니자
	01/05 15:28				01.22 14:35

제안일	2024년 1월 5일			제안서 번호	005-24-01-0001		
제안 부서		직급		성명		전화	
개선대상	■ 생산능률향상 □ 설비개선 □ 품질향상 □ 업무(능률개선) □ 환경, 안전보건 □ 교육, 복리후생 ■ 경비절감 □ 기타						
제안명	SV F/APRON PLT 개선제안 유 (남양연구소 더웅물)						

2024년 4분기 개선제안 채택 사례

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

APPENDIX

인재관리

사내 워크숍 운영 M4010200

새한산업은 조직 내 중간관리자의 리더십 역량을 강화하고, 부서 간 협업 촉진 및 조직문화를 진단·개선하기 위한 전략적 인재개발의 일환으로 매니저급 대상 워크숍을 운영하고 있습니다.

해당 워크숍은 연 1회 1박 2일 집체교육으로 진행하며, 자기 성찰과 리더십 진단, 부서 간 협업과 소통, 조직 내 개선과제 도출 등의 내용을 중심으로 구성됩니다. 이를 통해 구성원 간 신뢰 형성과 실질적인 커뮤니케이션 강화의 계기를 마련하고 있습니다.

참여자로부터 사내 제도개선, 교육보완, 조직문화에 대한 다양한 건의사항을 수렴하여 보고자료를 작성하고, 이를 인사·조직 전략에 반영하여 실질적인 변화로 이어질 수 있도록 후속 조치를 계획하고 있습니다.

사내 워크숍(연 1회, 1박 2일 집체교육 진행)

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
Environmental
→ Social
Governance

APPENDIX

법정의무교육 이행 및 직무교육 지원

M4010000 M4030500

새한산업은 대한민국 법정 의무교육 기준을 준수하며, 임직원의 역량 강화와 건강한 조직 문화를 위해 개인정보 보호, 성희롱 예방, 안전보건, 장애인 인식개선 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다.

직무교육 현황

① 산업안전보건교육	중대재해처벌법의 개요, 안전보건관리체계의 구축과 이행 조치 등
② 성희롱 예방교육	직장내 성희롱 처리절차 및 조치사항, 고충상담 및 구제절차, 성평등 직장문화 등
③ 개인정보보호교육	개인정보처리방침과 이용약관의 이해, 비밀번호 관리 필요성과 원칙 등
④ 장애인 인식개선교육	장애의 정의, 장애유형 이해하기, 장애 존중하기, 장애인 고용정책 및 지원제도

직무교육 지원 M4040000 M4040200

기업이 장기적으로 경쟁력을 유지하기 위해 구성원의 직무 역량 개발을 전략적으로 관리할 필요성이 높아짐에 따라 임직원의 직무 전문성과 현장 실무역량을 체계적으로 강화하기 위해, 실무 기반의 직무교육훈련 프로그램을 연간 계획에 따라 지속적으로 운영하고 있습니다. 특히 각 부서별 직무 특성과 업무 난이도를 고려하여 직무부서와 직급별 맞춤형 커리큘럼을 편성, 실질적인 직무 수행능력 향상을 중심으로 구성되어 있습니다.

2024년 교육계획 기준, 전사적으로 편성된 직무교육과정은 총 130여 개 이상에 달하며, 각 과정은 외부 전문기관(GPC, KPC, 한국표준협회 등)과 연계하여 시행되고 있습니다. 교육은 제조기술, 설계, 품질관리, 구매 및 납품, 물류, 회계 등 부서별 핵심 역량과 연계된 과정을 포함하며, 총 교육 시간은 1인당 평균 약 16시간 내외로 계획되어 있습니다. 그 결과, 821시간의 교육실적을 달성하였습니다.

새한산업은 향후에도 직무교육을 전략적 인재육성 수단으로 활용하여, 기술 변화와 고객 요구에 유연하게 대응할 수 있는 전문 인력을 지속적으로 양성해 나갈 계획입니다.

업적평가 제도 운영

M4040300

새한산업은 임직원의 직무수행 성과를 공정하고 체계적으로 평가하기 위해 연 1회 정기적인 업적평가 제도를 운영하고 있습니다. 평가 대상은 사무직과 관리직 전 구성원이며, 성과평가는 개인평가와 팀장평가로 이원화된 구조를 가지고 있습니다.

개인평가는 구성원이 스스로 작성한 자기평가서를 바탕으로 소속 팀장의 1차 평가를 거쳐, 기획실의 2차 평가를 통해 최종 확정됩니다. 팀장평가의 경우, 구성원들이 직접 상급자의 리더십과 조직운영 역량을 평가하여 기획실에 익명 제출하는 구조를 가지고 있어, 상호 신뢰를 기반으로 한 피드백 시스템을 일부 구현하고 있습니다. 현재 업적평가는 직무역량과 업무성과를 정성적으로 평가하는 수준으로 운영되고 있으며, 향후 성과평가 고도화를 통해 맞춤형 경력개발 계획 수립, 개인 목표 설정 시 구성원 참여 확대, 역량 강화 피드백 시스템 정비 등을 단계적으로 추진할 예정입니다.

이 과정은 인사 고과와 연계될 뿐만 아니라 개인의 성장 목표 수립에도 반영됩니다. 해당 리뷰 참여율과 평가 결과는 함께 집계되며, 교육계획 수립의 기초 자료로 활용되고 있습니다.

업적 평가 시트

2023.12.18

피평가자			
사번	부서	직위	성명

평가자 (1차평가자)			
사번	직위	성명	평가일

확인자 (2차평가자)			
사번	직위	성명	확인일

[표1]. 업무평가 - 피평가자 작성

구분	주요과업	세부활동계획	업무비중	목표면담	업무실적기술(수행결과)	자가 평가	
						잘한 점	개선할 점
고유업무	인원관리	1.입/퇴사자 관리 2.제직자 관리	10%	적시성	매월 1회 입/퇴사자 현황 파악 및 정리 직원 및 주재원 에로사항 지원	소통원활	사원급들에게 조금더 신경써주었으면함
	임금관리	1. 급여관리 2. 4대보험관리 3. 세금관리 4. 퇴직금 관리	25%	적시성/정확성	매월 14일 전 급여 작업 (새한/신한) 4대보험 징수분 확인 및 재정 (새한/신한) 매월 10일 전 원천세,지방세,사업소세 신고 (새한/신한) 근로소득간이지급명세 및 일용직 지급명세 신고 (반기/분기) 퇴사자 퇴직금 산정 및 품의 상시 (새한/신한) 매월 말 일용직 근로소득 지급명세 신고 제출	기한내 업무 마무리	급여에서 작은 부분 누락 간혹 생김
	수출입관리	선적업무 총괄 (중국, 인도)	45%	적시성/정확성	중국 수입/수출관련 (설비수출, 금형, 부품, 소재 등 통관 / 현황 파악) KSH 1000톤 이상 검토 (업체선정품의 등) CEPA 적용 품목 선별 및 발급 제출 (관세절감) KIN 자산화 (매성차 금형) 수출 대응 (수출서류 및 대금회수) KSH 대금회수 맵의 및 정리	전체적인 컨트롤	대금회수 확실히 챙겼것
	기타범인	인사/급여/매입/매출/ 수출대 회수 外	10%	적시성/정확성	새한과 동일하게 업무 진행, 매월 말일 전 매입매출보고		
추가업무	경영층 수행	기타 경영층 지시사항 이행	10%	적시성/정확성	법인별 채권채무 확인 및 자금회전 등		

개인 업적 평가 사례

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

APPENDIX

노사협력과 상생 문화

M4020000 M4020100

자유로운 노사문화와 노사협의회 운영

새한산업은 노사 간 서로 존중하고 이해하는 바람직한 관계를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 새한산업은 노사간 자유로운 의사소통 문화를 조성하고 직원들의 권리를 보장하기 위해 노사협의회를 구성하였습니다. 노사협의회는 매분기별 정기 회의와 필요에 따라 임시회의를 실시하여 경영계획 전반 및 실적에 관한 사항, 분기별 생산계획과 실적, 인력계획 등에 대한 내용을 보고하여 임직원의 알 권리를 보장하고 있습니다. 회의 시 회의 개최 7일 전 회의실시, 장소, 의제와 관련하여 각 위원에게 통보하고 있습니다.

결의된 내용은 전용게시판 등의 방법으로 투명하게 공지하고 있습니다. 이와 더불어, 임금, 노무, 복지증진, 작업환경 개선 등이 포함된 안건 사항을 결정하고 있습니다. 보고기간 내 근로자의 결사의 자유 또는 단체교섭권을 침해하거나 중대한 위험에 처할 수 있는 사례는 없었습니다.

최근 정기회의 결의 및 보고 내용(2024년)

1. 기본급 인상
2. 명절지원금, 휴가, 연말성과급 확정
3. 경조휴가 범위 확대
4. 대학학자금 확대
5. 통근버스 확대 운영

임직원 의사소통 채널 M0022500 M0022600

새한산업은 노사협의회와 별도로 임직원의 고충과 제안을 듣고 반영하기 위해 제안·제보 채널을 운영하고 있습니다.

임직원의 고충 및 건의사항은 구두 또는 서면으로 수시 신청할 수 있습니다. 향후 별도의 상담실과 사외 상담원을 위촉 운영하여 전문적이고 효과적인 대응을 할 예정입니다.

새한산업은 이러한 제도를 통해 직원의 고충을 적극 수렴하고 소중히 제안에 대응함으로써 조직 만족도와 직무 몰입도를 높이고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
Environmental
→ Social
Governance

APPENDIX

근로자 인권보장

M0021300 M0022300 M4060100

새한산업은 UN 세계인권선언, 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(ILO) 협약 등 국제 기준을 기반으로 인권존중을 기업 운영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 이에 따라 인권경영규정을 수립하고 취업규칙에 반영하여 조직 전반에 걸쳐 인권 보호와 존중을 실천하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

새한산업은 인권경영규정과 취업규칙을 통해 만 18세 미만의 아동 채용을 금지하고 있으며, 직접 고용 뿐 아니라 외부 인력공급업체에 대해서도 동일한 기준을 요구하고 있습니다. 고위험군 공급업체에 대해서는 계약 시 아동노동 금지 조항을 삽입하고, 필요 시 자체 점검을 실시하고 있습니다. 또한, 고용 전 과정에서 근로자의 자발성과 계약조건의 투명성을 보장하는 것을 강제노동 대응의 중심으로 삼고 있습니다. 실제로 보고기간 중 아동노동이나 강제노동 사례는 발생하지 않았습니다.

한편, 새한산업은 인권침해 예방 및 구제를 위한 신고채널을 운영 중이며, 인권경영담당자 및 사내 인권위원회가 신고절차를 수행하고 있습니다. 신고자는 철저하게 보호되며, 불이익이 발생하지 않도록 예방 조치도 함께 운영됩니다.

인권경영규정 주요 내용

구분	이슈	주요 내용
제1조	**차별금지**	• 인사 운영 상 차별(성별, 국적, 인종 등)금지
제2조	**근로조건 준수**	• 법정근로시간 및 휴식 보장, 초과근로 최소화 및 적절한 휴식 보장
제3조	**인도적 대우**	• 사생활 존중, 불합리한 대우 금지, 직장내 괴롭힘 및 성희롱 등 금지
제4조	**근로자 권리보장**	• 결사 및 단체교섭 자유 보장, 쾌적한 노동환경 및 조건 보장
제5조	**강제노동 및 아동노동 금지**	• 강제노동 금지, 신분증 양도 요구 금지, 최저 고용연령 준수
제6조	**산업안전보건 보장**	• 근로자의 생명과 건강 보호를 위해 안전한 근무환경 조성 및 체계 마련
제7조	**지역주민 인권 보호**	• 지역주민 안전보건 및 지적재산권 보호
제8조	**고객 인권보호**	• 고객 생명, 건강, 재산 및 개인정보 보호
제9조	**생활임금 보장**	• 최저임금 이상의 생활임금 보장, 생활임금 분석 및 개선

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

APPENDIX

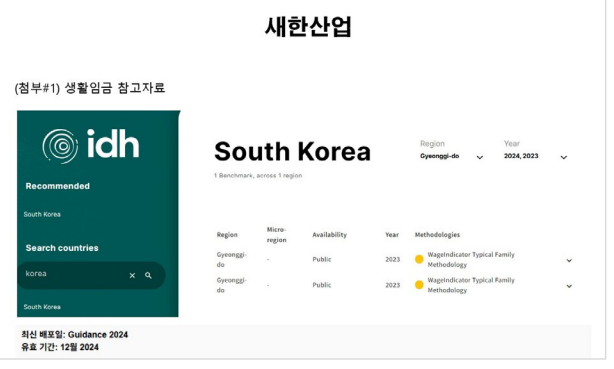
생활임금 분석

M2020100

생활임금은 근로자가 최소한의 인간적, 문화적 생활을 영위할 수 있도록 지급되는 임금으로, UNGPs (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), ILO (International Labour Organization) Standards, B Corporation Certification 등 국제 표준을 통해 강조되고 있습니다.

새한산업은 생활임금관련 국제 이니셔티브인 IDH가 인정하는 WageIndicator 기준 생활임금수준 이하로 급여를 지급받는 인원이 없음을 보장하기 위하여 매년 전 직원 급여를 분석하여 경영진에게 보고하고 있습니다.

IDH 2023-2024 자료에 따르면 한국은 법정 최저임금이 WageIndicator 방법론의 의해 산출된 생활임금보다 높은 것으로 조사되었습니다. 2024년 기준 새한산업의 모든 정규직원은 법정 최저임금 (월 기준) 2,060,740원 이상의 급여를 수령하고 있습니다.



새한산업

(첨부#1) 생활임금 참고자료

idh

Recommended

South Korea

Search countries

korea

South Korea

South Korea

1 Benchmark, across 1 region

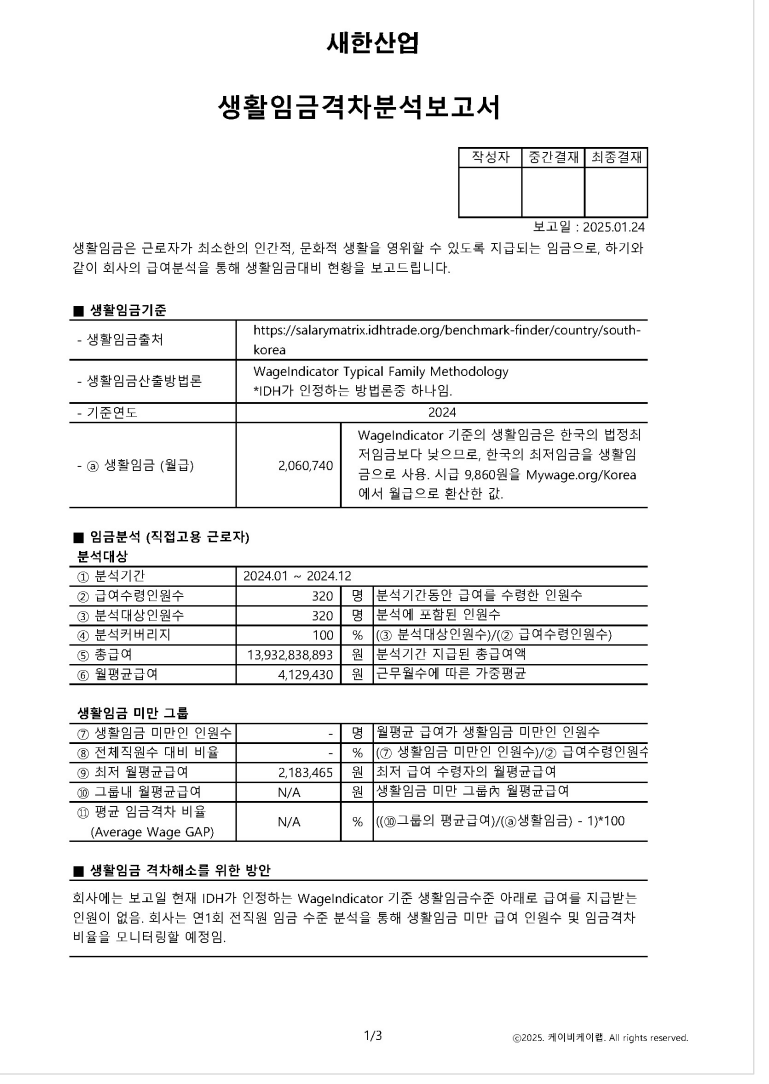
Region: Gyeonggi-do

Year: 2024, 2023

Region	Micro-region	Availability	Year	Methodologies
Gyeonggi-do	-	Public	2023	WageIndicator Typical Family Methodology
Gyeonggi-do	-	Public	2023	WageIndicator Typical Family Methodology

최신 배포일: Guidance 2024
유효 기간: 12월 2024

Mywage.org/Korea 생활임금 참고자료



새한산업

생활임금격차분석보고서

작성자	중간결재	최종결재

보고일 : 2025.01.24

생활임금은 근로자가 최소한의 인간적, 문화적 생활을 영위할 수 있도록 지급되는 임금으로, 하기와 같이 회사의 급여분석을 통해 생활임금대비 현황을 보고드립니다.

■ 생활임금기준

- 생활임금출처	https://salarymatrix.idhtrade.org/benchmark-finder/country/south-korea	
- 생활임금산출방법론	WageIndicator Typical Family Methodology *IDH가 인정하는 방법론중 하나임.	
- 기준연도	2024	
- ⓐ 생활임금 (월급)	2,060,740	WageIndicator 기준의 생활임금은 한국의 법정최저임금보다 낮으므로, 한국의 최저임금을 생활임금으로 사용. 시급 9,860원을 Mywage.org/Korea 에서 월급으로 환산한 값.

■ 임금분석 (직접고용 근로자)

분석대상

① 분석기간	2024.01 ~ 2024.12		
② 급여수령인원수	320	명	분석기간동안 급여를 수령한 인원수
③ 분석대상인원수	320	명	분석에 포함된 인원수
④ 분석커버리지	100	%	(③ 분석대상인원수)/(② 급여수령인원수)
⑤ 총급여	13,932,838,893	원	분석기간 지급된 총급여액
⑥ 월평균급여	4,129,430	원	근무월수에 따른 가중평균

생활임금 미만 그룹

⑦ 생활임금 미만인 인원수	-	명	월평균 급여가 생활임금 미만인 인원수
⑧ 전체직원수 대비 비율	-	%	(⑦ 생활임금 미만인 인원수)/② 급여수령인원수
⑨ 최저 월평균급여	2,183,465	원	최저 급여 수령자의 월평균급여
⑩ 그룹내 월평균급여	N/A	원	생활임금 미만 그룹內 월평균급여
⑪ 평균 임금격차 비율 (Average Wage GAP)	N/A	%	((⑩그룹의 평균급여)/(ⓐ생활임금) - 1)*100

■ 생활임금 격차해소를 위한 방안

회사에는 보고일 현재 IDH가 인정하는 WageIndicator 기준 생활임금수준 아래로 급여를 지급받는 인원이 없음. 회사는 연1회 전직원 임금 수준 분석을 통해 생활임금 미만 급여 인원수 및 임금격차 비율을 모니터링할 예정임.

1/3

©2025. 케이비케이랩. All rights reserved.

새한산업 생활임금격차 분석보고서

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

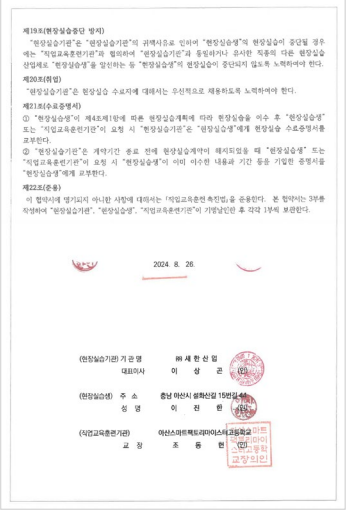
→ Social

Governance

APPENDIX

지역사회참여

새한산업은 대구 가톨릭대학교와 2019년부터 MOU를 통해 매년 2~3명의 인재를 육성 및 채용하고, 아산 스마트팩토리 마이스터고와 2024년부터 우수인재로 선발된 졸업반 학생을 대상으로 당해 9월부터 현장실습을 진행하고, 다음해 1월부터 채용하여 새한산업의 임직원으로 함께하고 있습니다.



제19조(현장실습중단 방지)
"현장실습기관"은 "현장실습기관"의 귀책사유로 인하여 "현장실습생"의 현장실습이 중단될 경우에는 "직업교육훈련기관"과 협의하여 "현장실습기관"과 동일하거나 유사한 직종의 다른 현장실습 산업체로 "현장실습생"을 알선하는 등 "현장실습생"의 현장실습이 중단되지 않도록 노력하여야 한다.

제20조(취업)
"현장실습기관"은 현장실습 수료자에 대해서는 우선적으로 채용하도록 노력하여야 한다.

제21조(수료증명서)
① "현장실습생"이 제4조제1항에 따른 현장실습계획에 따라 현장실습을 이수 후 "현장실습생" 또는 "직업교육훈련기관"이 요청 시 "현장실습기관"은 "현장실습생"에게 현장실습 수료증명서를 교부한다.
② "현장실습기관"은 계약기간 종료 전에 현장실습계약이 해지되었을 때 "현장실습생" 또는 "직업교육훈련기관"이 요청 시 "현장실습생"이 이미 이수한 내용과 기간 등을 기입한 증명서를 "현장실습생"에게 교부한다.

제22조(준용)
이 협약서에 명기되지 아니한 사항에 대하여는 "직업교육훈련촉진법"을 준용한다. 본 협약서는 3부를 작성하여 "현장실습기관", "현장실습생", "직업교육훈련기관"이 기명날인한 후 각각 1부씩 보관한다.

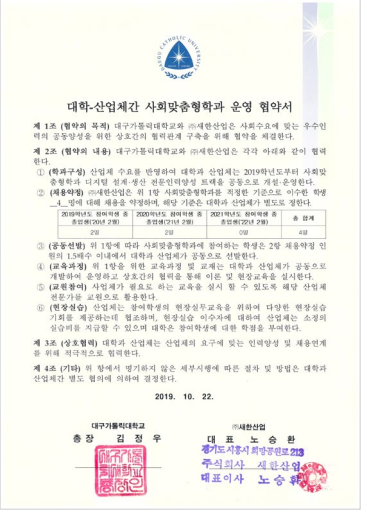
2024. 8. 26.

(현장실습기관) 기 관 명 ㈜ 새 한 산 업
대표이사 이 상 곤 (인)

(현장실습생) 주 소 충남 아산시 음봉산길 15번길
성 명 이 찬 빈 (인)

(직업교육훈련기관) 아산스마트팩토리마이스터고등학교
교 장 조 동 한 (인)

아산 스마트팩토리 마이스터고 협약서



대학-산업체간 사회맞춤형학과 운영 협약서

제 1조 (협약의 목적) 대구가톨릭대학교와 ㈜새한산업은 사회수요에 맞는 우수인력의 공동양성을 위한 상호간의 협력관계 구축을 위해 협약을 체결한다.

제 2조 (협약의 내용) 대구가톨릭대학교와 ㈜새한산업은 각각 아래와 같이 협력한다.
① (학과구성) 산업체 수요를 반영하여 대학과 산업체는 2019학년도부터 사회맞춤형학과 디지털 설계·생산 전문인력양성 트랙을 공동으로 개설·운영한다.
② (채용약정) ㈜새한산업은 위 1항 사회맞춤형학과를 직정한 기준으로 이수한 학생 _4_ 명에 대해 채용을 약정하며, 해당 기준은 대학과 산업체가 별도로 정한다.

2018학년도 참여학생 총 취업률(2018 2월)	2020학년도 참여학생 총 취업률(2021 2월)	2021학년도 참여학생 총 취업률(2021 2월)	총 합계
2명	2명	0명	4명

③ (공동선발) 위 1항에 따라 사회맞춤형학과에 참여하는 학생은 2학 채용약정 인원의 1.5배수 이내에서 대학과 산업체가 공동으로 선발한다.
④ (교육과정) 위 1항을 위한 교육과정 및 교재는 대학과 산업체가 공동으로 개발하여 운영하고 상호간의 협력을 통해 이론 및 현장교육을 실시한다.
⑤ (교원활용) 사업체가 필요로 하는 교육을 실시 할 수 있도록 해당 산업체 전문가를 교원으로 활용한다.
⑥ (현장실습) 산업체는 참여학생의 현장실무교육을 위하여 다양한 현장실습 기회를 제공하는데 협조하며, 현장실습 이수자에 대하여 산업체는 소정의 실습비를 지급할 수 있으며 대학은 참여학생에 대한 학점을 부여한다.

제 3조 (상호협력) 대학과 산업체는 산업체의 요구에 맞는 인력양성 및 채용연계를 위해 적극적으로 협력한다.

제 4조 (기타) 위 항에서 명기하지 않은 세부시행에 따른 절차 및 방법은 대학과 산업체간 별도 협의에 의하여 결정한다.

2019. 10. 22.

대구가톨릭대학교
총 장 김 정 우

㈜새한산업
대 표 노 승 환
경기도 시흥시 희망공원로 213
주식회사 새한산업
대표이사 노 승 환

대구 카톨릭대학교 협약서

인재 육성 및 채용

구분	대구 가톨릭대학교	아산 마이스터고
2019년	2명	-
2020년	1명	-
2021년	3명	-
2023년	4명	-
2024년	2명	3명

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy
Environmental
→ Social
Governance

APPENDIX

정보보안

M0022300 M4180100

최근 국내/외 정보기술의 진보에 따라 정보보안 이슈를 중요이슈로 분류하여 정보보안에 대한 필요가 늘어나고 있습니다. 정보보안에는 고객정보, 직원개인정보 및 기타 이해관계자 정보를 포함하고 있으며, 새한산업은 시스템중단 리스크에 대비한 정책까지 수립하여 관리하고 있습니다.
정보보안 관리지침/개인정보보호 규정을 기반으로 전사보안 담당자를 지정하여 정보보안 활동을 수행하고 있습니다. 또한 자체 정기 모니터링 활동을 통해 개선사항을 도출하고, 적용결과를 확인 및 보고하고 있습니다.

새한산업은 정보보안관리지침에 의거하여 네트워크 침입 차단 실시간(Real-Time) 모니터링을 실시하여 사업 설계, 수행하는 과정에서 발생할 수 있는 임직원, 협력사의 정보 관련 위험을 예방하는 한편, 1일 3회 백업 정책을 통해 데이터 리스크에 대응하고 있습니다.
새한산업은 백신, 문서중앙화, 네트워크 접근제어, 매체제어, 문서 및 DB 암호화 등 보안솔루션을 운영하여 전산망 및 개인정보 안전성 확보에 필요한 기술적 조치를 취하고 있습니다. 보고기간 내 접수된 개인정보 관련 불만 건수는 없습니다.

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

Social

→ Governance

APPENDIX

Governance

54 윤리 경영 내재화

57 준법 경영

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

Social

→ Governance

APPENDIX

윤리경영 내재화

M0022300 M2050000 M2050100 M2050200

새한산업은 윤리적이고 투명한 경영 문화를 조성하기 위해 직원 윤리강령을 제정하여 전 직원이 올바른 가치관을 기반으로 업무를 수행하도록 하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 부서별로 윤리강령 교육을 운영하고 글로벌 공급망 청렴성과 Top-Down 윤리경영의 성공조건을 교육하고, 고객사와 공급사 대상으로 한 투명윤리 규범/규정 강화를 통한 동방성장 생태계를 구축의 중요성을 교육하여 직원들이 윤리경영의 원칙과 중요성을 이해하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 그리고 직원 및 이사회 구성원을 대상으로 연1회 반부패 교육을 통해 청렴의식 내재화를 도모하고 있으며, 윤리경영 실천과 투명한 내부 통제 강화를 위해 부패위험 평가 규정을 마련하였습니다. 신규 입사자와 승진 대상자에 대해서는 별도 의무교육을 시행하고 있습니다.

새한산업 직원 윤리강령 전문

미래지향적 가치창조를 통하여 최고의 부품품질을 선도하는 경영이념을 바탕으로 제반 윤리규범을 준수하고 자유경쟁 시장의 질서를 존중하며, 투명하고 윤리적인 기업활동으로 이해관계자(협력사)와 공동의 번영을 추구함으로써 기업의 사회적 역할과 책임을 다하고자 한다.

이를 위하여 모든 임직원이 지켜야 할 바람직한 행동과 가치 판단의 기준이 되는 윤리강령을 제정하여 우리에게 주어진 윤리적인 행동들을 성실히 이행할 것을 다음과 같이 다짐한다.

- 우리는 회사에 긍지와 자부심을 가지고 항상 책임감으로 친절하고 성실한 근무 자세를 위해 노력한다.
- 우리는 동료 및 관련부서 간 적극적인 협조와 원활한 의사소통으로 업무의 효율을 위해 최선을 다한다.
- 우리는 현장 및 작업장에 철저한 안전관리로 사고를 사전에 예방할 수 있도록 최선의 노력을 다한다.
- 우리는 상호존중 및 협력정신을 바탕으로 고객 및 협력사와 동반성장을 위한 상생경영을 실천한다.
- 우리는 지속적인 연구개발과 친환경적 기업활동을 통해 좋은 환경을 물려주기 위한 환경경영을 실천한다.
- 우리는 전 직원들의 교육훈련을 통해 직무능력 함양 및 복지 향상과 안전 보건 관리에 최선을 다한다.
- 우리는 사회문제에 대한 적극적 대응을 통해 어려운 이웃에 희망을 주는 기업의 사회적 책임을 실천한다.

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

Social

→ Governance

APPENDIX

윤리경영 내재화

M0022300 M2060000 M2060100

새한산업은 공정하고 자유로운 경쟁 질서 유지를 윤리경영의 핵심으로 인식하고 있으며, 거래 과정에서 경쟁 제한 요소가 발생하지 않도록 내부통제체계와 계약 검토 절차를 강화하고 있습니다. 반경쟁적 행위는 단순한 법률 위반을 넘어 거래 파트너 및 시장 전체의 신뢰를 저해하는 행위로 보며, 이에 대한 예방적 관리와 임직원 인식 제고를 통해 책임 있는 기업시민으로서 역할을 강화하고 있습니다.

보고기간 동안 새한산업은 불공정경쟁 또는 독과점 관련 법률 위반으로 인한 법적 조치나 제재에 연루된 사례가 없습니다. 당사는 향후에도 공정거래 자율준수 문화를 정착시키고, 전 임직원을 대상으로 한 예방 중심의 교육과 모니터링을 지속적으로 강화할 계획입니다.

새한산업 윤리헌장

새한은 미래가치 창조를 통하여 인류발전을 선도한다는 경영이념을 바탕으로 제반 법규를 준수하고 자유경쟁 시장의 질서를 존중하며, 투명하고 윤리적인 기업 활동으로 이해관계자와 공동의 번영을 추구함으로써 기업의 사회적 역할과 책임을 다하고자 한다.

이를 위하여 모든 임직원이 지켜야 할 바람직한 행동으로 아래의 헌장을 선포하여 이를 준수하고자 한다.

- 임직원의 책임과 의무: 임직원의 공정하고 성실한 직무 수행, 회사의 명예 보전과 윤리적 기준에 따른 업무 효율성 및 안전 도모
- 임직원에 대한 윤리: 회사의 임직원 능력 및 성과 공정 평가 및 보상, 쾌적하고 공정한 근무환경 조성
- 공정한 거래와 경쟁: 모든 거래의 자유경쟁의 원칙에 따른 공정한 성립, 부당이익 금지, 부정한 방법으로 경쟁사 비방금지
- 고객에 대한 윤리: 고객의 요구를 충실히 반영한 최고의 제품과 서비스 제공, 고객 정보 보호 및 신뢰 유지
- 주주에 대한 책임과 의무: 투명하고 책임감 있는 경영, 주주 이익 실현 및 신뢰 확보
- 국가와 사회에 대한 책임: 국가경제 발전과 사회적 책임을 고려한 친환경 윤리경영 실천, 법규 준수

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

Social

→ Governance

APPENDIX

윤리경영 내재화

M0021300 M0022600 M2060000

제보시스템 운영

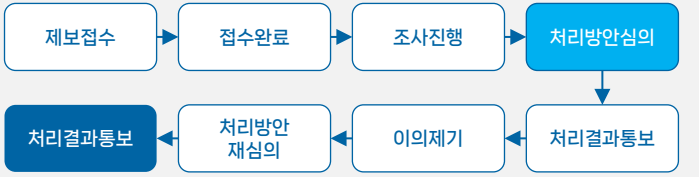
새한산업은 사내 인권 보호를 위해 제보시스템을 운영하고 있으며, 인권위원회 인권경영담당자를 통해 익명성을 철저히 보장하여 운영하고 있습니다. 제보는 전용 이메일 계정과 전용 전화, 팩스 또는 우편을 통해 접수되며, 이 계정은 일반 사내 계정과 분리되어 운영되고 최소한의 보안 관리자만 접근할 수 있도록 설정되어 있어 정보 보호와 익명성 보장에 만전을 기하고 있습니다.

제보대상

1. 금품(금전,선물) 수수행위
2. 향응,접대,편의제공 수수행위
3. 부정 청탁 및 직권 오/남용
4. 불공정 거래, 차별(부당)행위
5. 불법행위, 성희롱 등 비윤리적 행위
6. 임직원의 안전 및 건강 사고관련 리스크 및 우려 사항
7. 정보 보안 침해 및 관련 우려 사항
8. 기타사례(윤리규범 위반)

처리절차

온라인으로 신문고 사이트를 통해 언제든 제보가 가능하며, 팩스, 우편을 통해서도 제보가 가능합니다.



* 제보자와 조치대상자 모두 구분된 채널로 처리결과 통보 받고 이의 제기할 수 있음

제보자 보호 규정

- **비밀보장:** 제보자 동의 없이, 제보자 신분을 공개, 암시하는 행위는 금지 합니다.
- **신분보장:** 신고/제보로 인해 부서 또는 거래관계 등으로 어떠한 불이익이나 차별에 대해 보호 합니다.
- **책임감면:** 제보와 관련된 제보자 자신의 과실, 오류가 발견된 경우, 그 제보자에 대한 징계를 경감 또는 면제할 수 있습니다.

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

Social

→ Governance

APPENDIX

윤리경영 내재화

정책공약 M0022300 M0022400

정책공약 명칭	정책공약 내용	대상 범위	실무 부서	내재화 방법
인권경영규정	인권경영	전직원	경영 기획팀	• 내·외부 교육 실시
윤리경영지침	투명윤리, 위반행위	전직원	경영 기획팀	• 내·외부 교육 실시
협력사행동규범	윤리/환경/노동/인권/안전/보건/경영시스템/공급망 실사	협력업체	구매팀	• 준수서약서
안전보건관리규정	안전보건경영	전직원	지원팀	• ISO14001 인증 • 안전보건교육 실시
환경관리규정	환경경영	전직원	지원팀	• ISO45001 인증

준법 경영

새한산업은 법규제에 관련한 위반사항이 없습니다.
당사는 컴플라이언스에 대한 대응을 위해 윤리헌장과 반부패 및 공정거래 지침을 수립하고 투명경영의 실천문화를 조성하고 있습니다.

M0022700 M2050200 M2050300 M2060100

법규제 위반 현황 M0022700 M2050300

제재 종류	구분	2022	2023	2024
금전적 제재	금액	-	-	-
	건수	-	-	-
	주요 내용	-	-	-
비금전적 제재	건수	-	-	-
	주요 내용	-	-	-

APPENDIX

ESG Data Book 59
GRI Content Index 69
주요수상 및 단체가입 현황 75
제3자 검증의견서 76

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

→ ESG Data Book
GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

ESG Data Book

원재료사용량 M3010100

구분	재생가능구분	단위	2022	2023	2024
원자재	재생가능 (Renewable)	ton	0	0	0
	재생불가능	ton	108,688	149,120	160,371
합계		ton	108,688	149,120	160,371

사내 에너지소비량 M3020100

구분		단위	2022	2023	2024
비재생에너지	도시가스	GJ	2,455.3	1,855.4	1,626.5
	등유	GJ	164.4	144.7	159.4
	경유	GJ	2,791.7	4,036.6	4,411.1
	휘발유	GJ	157.8	189.4	377.4
	LPG	GJ	549.6	379.6	444.8
	전기	GJ	57,242.2	65,450.7	69,746.1
	소계	GJ	63,361.0	72,056.4	76,765.3
합계		GJ	63,361.0	72,056.4	76,765.3

* 재생에너지 사용량 없음
** 사용량 검증 시 본사 미산정

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

→ ESG Data Book
GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

ESG Data Book

에너지 집약도(원 단위) M3020300

구분		단위	2022	2023	2024
원단위지표	매출액	억 원	1,347	1,512	2,200
에너지소비	전체	GJ	63,361.1	72,056.5	76,765.4
	재생	GJ	-	-	-
	비재생	GJ	63,361.1	72,056.5	76,765.4
집약도	전체	GJ/억 원	47.04	47.66	34.89
	재생	GJ/억 원	-	-	-
	비재생	GJ/억 원	47.04	47.66	34.89

온실가스 배출현황 M3050100 M3050200 M3050400

구분		단위	2022	2023	2024
포승 사업장	Scope1	tCO_2e	383.72	422.48	454.68
	Scope2	tCO_2e	7,304.7	8352.4	8,900.6
	합계	tCO_2e	7,688.5	8774.9	9,355.3
집약도	매출액	억 원	1,347	1,512	2,200
	집약도	tCO_2e/억 원	5.71	5.81	4.25

* 배출량 검증 시 본사 미산정

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

→ ESG Data Book
GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

ESG Data Book

용수 이용 현황 M3030300 M3030400 M3030500

구분			단위	2022	2023	2024
본사	일반	취수량①	ton	8,511	13,087	24,211
		배수량②	ton	8,511	13,087	24,211
		사용량(①-②)	ton	-	-	-
합계		취수량①	ton	8,511	13,087	24,211
		배수량②	ton	8,511	13,087	24,211
		사용량(①-②)	ton	-	-	-

* 물부족지역 사업장 없음

** 용수는 상수도로 취수함

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

→ ESG Data Book
GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

ESG Data Book

폐기물 현황 M3060300 M3060400 M3060500

구분			단위	2022	2023	2024
회사내부	폐기물 발생	지정폐기물*	ton	67.1	77.96	90.45
		일반폐기물*		65.51	88.03	96.45
		합계		132.61	165.99	186.9
	폐기물 재활용	지정폐기물		-	-	-
		일반폐기물		-	-	-
		합계		-	-	-
	폐기물 처리	소각(소각열 회수)		-	-	-
		소각(일반)		-	-	-
		매립		-	-	-
		기타(위탁)		132.61	165.99	186.9
		합계		132.61	165.99	186.9
합계	폐기물 발생	지정폐기물	ton	67.1	77.96	90.45
		일반폐기물		65.51	88.03	96.45
		합계		132.61	165.99	186.9
	폐기물 재활용	지정폐기물		-	-	-
		일반폐기물		-	-	-
		합계		-	-	-
	폐기물 처리	소각(소각열 회수)		-	-	-
		소각(일반)		-	-	-
		매립		-	-	-
		기타		132.61	165.99	186.9
		합계		132.61	165.99	186.9

* 당사 폐기물 전량은 폐기물처리 전문업체로 위탁처리함

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

→ ESG Data Book
GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

ESG Data Book

임직원현황(기말 인원 기준) M0020700

구분		단위	2022	2023	2024
총임직원수		명	182	221	269
고용형태별	합계	명	182	221	269
	정규직	명	180	220	268
	계약직	명	2	1	1
	시간제	명	-	-	-
근무시간별	합계	명	182	221	269
	Full Time	명	180	220	268
	Part Time	명	2	1	1
성별	합계	명	182	221	269
	여성	명	13	14	14
	남성	명	169	207	255
근무지역별	합계	명	182	221	269
	한국	명	169	208	256
	인도	명	10	10	10
	중국	명	3	3	3

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

→ ESG Data Book
GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

ESG Data Book

신규채용현황 M4010100

구분		단위	2022	2023	2024
연령별	합계	명	19	66	79
	<30	명	12	46	39
	30~50	명	2	17	27
	>50	명	5	3	13
성별	합계	명	19	66	79
	여성	명	1	2	2
	남성	명	18	64	77
지역별	합계	명	19	66	79
	한국	명	19	66	79
	인도	명	-	-	-

이직현황 M4010100

구분		단위	2022	2023	2024
연령별	합계	명	20	17	27
	<30	명	8	6	6
	30~50	명	6	8	11
	>50	명	6	3	10
성별	합계	명	20	17	27
	여성	명	1	-	4
	남성	명	19	17	23
지역별	합계	명	20	17	27
	한국	명	20	17	27

* 인도지사는 새한산업 주재원 및 정규직 채용 기준(특수형태 근로 제외)

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

→ ESG Data Book
GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

ESG Data Book

임직원의 다양성 M4050100

구분			단위	2022	2023	2024
이사회구성	성별	여자	%	-	-	-
		남자	%	4	4	4
	연령별	<30	%	-	-	-
		30~50	%	1	1	1
		>50	%	3	3	3
임직원구성	성별	여자	%	13	14	14
		남자	%	171	208	256
	연령별	<30	%	26	83	82
		30~50	%	82	88	95
		>50	%	76	51	93

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

→ ESG Data Book
GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

ESG Data Book

육아휴직현황 M4010300

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직사용	여자	명	2	2	1
	남자	명	3	3	3
	합계	명	5	5	4
육아휴직후 복귀	여자	명	2	2	-
	남자	명	3	3	3
	합계	명	5	5	3
복귀후 12개월 근속	여자	명	2	2	-
	남자	명	2	3	1
	합계	명	4	5	1
복귀율*	여자	%	100	100	0
	남자	%	100	100	100
	합계	%	100	100	75
근속율**	여자	%	100	100	-
	남자	%	66.67	100	33.3
	합계	%	80	100	33.3

* 복귀율 - (육아휴직후 복귀/육아휴직후 복귀대상)*100
** 근속율 = (복직 후 12개월 근속/이전 보고기간 복직인원)*100

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

→ ESG Data Book
GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

ESG Data Book

1인당 교육시간 M4040100

구분		단위	2022	2023	2024
전체 평균		시간	9.66	4.49	3.04
성별	여자	시간	5.73	7.89	0.43
	남자	시간	9.96	4.26	3.18
고용형태	정규직	시간	9.77	4.51	3.05
	계약직	시간	-	-	-
	임시직	시간	-	-	-
직무구분	일반직	시간	17.33	8	5.7
	현장직	시간	0.13	0.21	0.14

여성/남성 급여 비율 M4050200

구분		단위	2022	2023	2024
전체 평균		%	100	100	100
직급별	임원	%	100	100	100
	관리직	%	100	100	100
	사원	%	100	100	100
고용형태	정규직	%	100	100	100
지역별	한국	%	100	100	100

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

→ ESG Data Book
GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

ESG Data Book

법규제 위반 현황 M0022700

구분		단위	2022	2023	2024
금전적 제재	금액	원	-	-	-
	건수	건	-	-	-
	주요 내용		-	-	-
비금전적 제재	건수	건	-	-	-
	주요 내용		-	-	-

업무상 상해/질병 현황 M4030900 M4031000

구분			단위	2022	2023	2024
업무상 상해(재해)	상해 건수	합계	건	1	1	1
		사망건수	건	-	-	-
		심각한 상해건수	건	-	-	-
		일반 상해건수	건	1	1	1
	LTIR	근무시간	시간	458,128	507,452	630,135
		LTIR-전체	건/20만 시간	0.4366	0.3941	0.3174
		LTIR-사망	건/20만 시간	-	-	-
		LTIR-심각한 상해	건/20만 시간	-	-	-
		LTIR-일반상해	건/20만 시간	0.4366	0.3941	0.3174
	주요 상해 관련 정보	주요 상해 유형	-	협착	협착	협착
		고위험 작업 및 사고 예방책	개	-	-	-
업무상 질병		사망건수	건	-	-	-
		질병건수 (사망제외)	건	-	-	-
		업무 관련 주요 질병의 유형	개	-	-	-

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG Data Book
→ GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

GRI Content Index

Statement of use	회사는 보고기간동안 GRI 표준을 참조하여(부합하여) 보고하였습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	해당사항 없음

공시항목	위치	비고(비공개 사유)
일반공시		
2-1 기업기본정보	M0020100	필수 공개 항목
2-2 보고서에 포함된 종속법인명(사업장명)	M0020200	
2-3 보고서관련 정보	M0020300	
2-4 보고서 재작성여부	M0020400	
2-5 외부검증관련 정보	M0020500	
2-6 기업의 비즈니스 소개	M0020600	
2-7 임직원정보	M0020700	
2-8 임직원이 아닌 근로자정보	-	전 임직원 정규직 고용
2-9 거버넌스구조 및 구성	-	자료 준비중
2-10 이사회 멤버 선임 프로세스	-	자료 준비중
2-11 이사회의장	-	자료 준비중
2-12 ESG이슈에 대한 이사회의 역할	-	자료 준비중
2-13 ESG이슈를 관리하는 실무조직	M0021300	
2-14 이사회의 지속가능경영보고서 검토, 승인 절차	-	자료 준비중
2-15 이사회의 이해관계상충	-	자료 준비중
2-16 우려사안(Critical Concerns)에 대한 이사회 의사소통	-	자료 준비중
2-17 이사회 - ESG전문성(집단지식) 향상을 위한 조치	-	자료 준비중

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG Data Book
→ GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

GRI Content Index

공시항목	위치	비고(비공개 사유)
일반공시		
2-18 이사회의 ESG관리감독에 대한 성과평가	-	별도의 이사회 성과평가 프로세스가 존재하지 않음
2-19 이사회와 경영진에 대한 보상정책	-	자료 준비중
2-20 이사회와 경영진에 대한 보상정책 수립 프로세스	-	자료 준비중
2-21 연간 총 보상비율	-	자료 준비중
2-22 지속가능발전에 대한 성명	M0022200	-
2-23 정책공약	M0022300	-
2-24 정책공약 내재화	M0022400	-
2-25 부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스(고충처리시스템)	M0022500	-
2-26 제안/제보 시스템	M0022600	-
2-27 법규제 위반	M0022700	-
2-28 단체가입현황	M0022800	-
2-29 이해관계자 관리접근법	M0022900	-
2-30 단체협약	-	자료 준비중

공시항목	위치	비고(비공개 사유)
중대 이슈 공개		
3-1. 중대성 주제 결정 절차	M0030100	-
3-2. 중대성 주제 목록	M0030200	-
3-3. 중대성 주제 관리	M0030300	-

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG Data Book
→ GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

GRI Content Index

공시항목	위치	비고(비공개 사유)
경제성과		
201-1. 직접적 경제가치 발생과 분배	M2010100	-
202-1. 신입직원임금/최저임금 비율	M2020100	-
반부패		
205-2. 반부패 정책과 절차에 관한 공지 및 교육	M2050200	-
205-3. 확인된 부패 사례 및 조치	M2050300	-
경쟁저해행위		
206-1. 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	M2060100	-
원재료		
301-1. 원재료 사용량	M3010100	-
에너지		
302-1. 조직 내 에너지 소비	M3020100	-
302-3. 에너지 집약도	M3020300	-
용수		
303-3. 취수	M3030300	-
303-4. 방류	M3030400	-
303-5. 물 소비	M3030500	-
배출량		
305-1. 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	M3050100	-
305-2. 간접 온실가스 배출량 (Scope2)	M3050200	-
305-4. 온실가스 배출 집약도	M3050400	-
305-5. 온실가스 배출량 감축	-	-

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG Data Book
→ GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

GRI Content Index

공시항목	위치	비고(비공개 사유)
폐수와 폐기물		
306-1. 폐기물 발생 관련 영향	M3060100	-
306-2. 폐기물 영향에 대한 대응	M3060200	-
306-3. 폐기물 발생	M3060300	-
306-4. 폐기물 재활용	M3060400	-
306-5. 폐기물 처분	M3060500	-
공급업체 환경평가		
308-1. 환경기준 심사를 거치 신규 공급업체	M3080100	-
308-2. 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	M3080200	-
고용		
401-1. 신규채용 및 이직	M4010100	-
401-2. 정규직에게만 제공되는 복리후생	M4010200	-
401-3. 육아휴직	M4010300	-
노사관계		
402-1. 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	M4020100	-

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG Data Book
→ GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

GRI Content Index

공시항목	위치	비고(비공개 사유)
산업보건 및 안전		
403-1. 산업 보건 및 안전 관리 시스템	M4030100	-
403-2. 위험물 식별, 리스크 진단 및 사고 조사	M4030200	-
403-3. 산업 보건 의료 서비스	M4030300	-
403-4. 산업 보건 및 안전에 대한 노동자 참여, 협상 및 대화	M4030400	-
403-5. 산업 보건 및 안전 관련 노동자 교육	M4030500	-
403-6. 노동자 보건 증진	M4030600	-
403-7. 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	M4030700	-
403-9. 업무 관련 부상	M4030900	-
403-10. 업무 관련 건강문제	M4031000	-
훈련 및 교육		
404-1. 직원별 연간 교육 평균 시간	M4040100	-
404-2. 직원 능력 향상 및 전환 지원 프로그램	M4040200	-
404-3. 업무성과와 경력개발에 대한 정기 리뷰를 받는 직원 비중	M4040300	-
다양성 및 기회 균등		
405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	M4050100	-
405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	M4050200	-
차별금지		
406-1. 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	M4060100	-
결사 및 단체교섭의 자유		
407-1. 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당 사항 없음
아동노동		
408-1. 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당 사항 없음

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG Data Book
→ GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

GRI Content Index

공시항목	위치	비고(비공개 사유)
강제노동		
409-1. 강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당 사항 없음
지역사회		
413-1. 자역사회 참여	-	프로세스 준비중
공급업체 사회 영향 평가		
414-1. 공급업체 사회영향평가 현황	M4140100	-
414-2. 부정적 사회영향이 발견된 공급업체	M4140200	-
고객 안전보건		
416-1. 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	M4160100	-
고객 개인정보보호		
418-1. 확인된 개인정보 관련 고객 불만	M4180100	개인정보관련 불만건수 없음

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG Data Book
GRI Content Index
→ 주요수상 및 단체가입 현황
제3자 검증의견서

주요수상 및 단체가입 현황

주요 수상 현황

구분	수상명	수여기관	연도
1	품질 5스타 인증	현대자동차 그룹	2019
2	협력적 노사관계 구축 및 지역사회 공헌 장관상	고용노동부	2022
3	2024년 경기지역 안전일터 우수사업장	경기도 노사민정협의회	2024
4	IR52 장영실상	과학기술정보통신부	2017
5	소재·부품·장비 전문기업	한국산업기술기획평가원	2024
6	에너지효율 혁신 프로젝트 선도기업	한국에너지공단	2024

단체가입 현황 M0022800

단체명	단체에 대한 설명	회사의 역할
한국자동차산업협동조합	자동차 및 부품산업 발전과 품질 향상을 위해 협력하는 역할을 수행	회원
한국중견기업연합회	중견기업들의 성장과 글로벌 경쟁력 강화를 위한 정책 개발과 지원을 하며, 경제 정책에 대하여 관련 법·제도 개선 및 규제 완화를 추진	회원
한국산업기술진흥협회	개방과 협력의 방법을 찾지 못해 어려움을 호소하는 많은 기업들을 위해 'Open Innovation'을 통한 융·복합 플랫폼을 구현하고 이를 통해 정보의 공유 및 산업·기업간 협력을 지원	회원
한국표준협회	산업 전반의 품질 및 표준화를 선도하여, 기업 혁신을 돕는 역할을 수행	회원

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG Data Book
GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
→ 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

M0020500

수신: 새한산업 이해관계자 귀중

검증 전문기관인 비영리조직 ESG혁신네트워크(이하 '검증인')는 새한산업이 발간한 2024 지속가능경영보고서(이하 '본 보고서')에 대한 독립적인 제3자 검증 활동을 수행하였습니다. 본 검증의 핵심 목적은 본 보고서에 공시된 비재무 정보의 신뢰성을 확보하고, 본 보고서가 기업의 중요한 지속가능성 이슈들을 포괄적으로 다루고 있음을 보증하는 것입니다. 본 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 궁극적인 책임은 보고서를 작성하고 발행한 새한산업에 있습니다. 검증인은 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견에 대해서만 책임이 있음을 명확히 밝힙니다.

검증 기준

본 검증 활동은 국제적으로 인정받는 검증 표준인 AccountAbility에서 발간한 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었습니다. 특히, 본 검증에는 Type 1 및 Moderate 수준이 적용되었습니다. 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 등 AA1000AS의 4대 핵심 원칙의 적용 여부를 평가하였으며, 정보 수집 절차 및 내부 시스템의 견고성을 중점적으로 검토하였습니다. Moderate 수준은 합리적인 수준의 확신을 제공하기 위해 제한된 범위 내에서 수집된 근거를 바탕으로 평가를 수행함을 의미합니다. 또한, 본 검증 과정에서는 보고서 작성의 국제표준인 GRI Standards(2021)의 보고 원칙 및 공시 요구사항 준수 여부를 검토하였습니다.

검증 범위

검증인은 독립된 검증 기관으로서 검증 표준의 절차 및 지침을 엄격히 준수하여 본 검증을 수행하였습니다. 본 검증 범위는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 기간에 포함된 정보와 데이터에 한정되었으며, 특히 다음의 핵심 확인 사항들을 포함하였습니다.

- AA1000AS v3의 4대 원칙 적용 여부
- 정보 수집, 분석, 검토를 위한 프로세스 및 경영 시스템의 견고성
- 공시 정보의 신뢰성 및 품질
- 보고 표준 GRI Standards(2021) 참조 여부

검증 방법론

검증인은 다음과 같은 체계적인 방법론을 적용하여 검증 활동을 수행하였습니다. 첫째, 조직의 사업 활동에 중대한 영향을 미칠 수 있고, 주요 이해관계자 그룹의 관심 대상이 되는 핵심 지속가능성 이슈들을 포괄적으로 검토했습니다. 둘째, 본 보고서의 중요 이슈 선정을 위한 중요성 결정 프로세스의 절차적 타당성과 결과의 적정성을 심층적으로 검토했습니다. 이는 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)의 실행 과정을 포함합니다. 셋째, 각 ESG 지표별 데이터의 원시 데이터 수집부터 집계, 검토, 최종 보고서 반영에 이르는 전 과정의 프로세스를 평가하고 확인했습니다.

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG Data Book

GRI Content Index

주요수상 및 단체가입 현황

→ 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

넷째, 본 보고서 내에 기술된 핵심 주장 및 성과 데이터에 대한 신뢰성을 확보하기 위해 관련 내부 정책, 절차서, 회의록, 계약서, 보고서 등 다양한 증빙 자료를 교차 검토했습니다. 다섯째, 환경, 사회, 거버넌스 각 영역의 핵심 성과 데이터 담당자들과의 서면 인터뷰를 통해 데이터의 산출 과정과 내부 관리 시스템의 운영 현황을 확인하고, 관련 경영시스템의 효과성을 평가했습니다.

검증 결과

상기 기술된 검증 방법론 및 활동을 통해 도출된 검증 의견은 아래와 같습니다. 검증인은 본 보고서에 제시된 모든 중요 지속가능성 이슈와 관련하여, 정보가 공정하게 표현되지 않았다고 판단하게 하는 어떠한 유의미한 사항도 발견되지 않았음을 확인합니다. 상세한 검증 의견은 아래를 참고하시기 바랍니다.

- **포괄성(Inclusivity) 원칙 적용에 대한 판단**

검증인은 새한산업의 본 보고서가 AA1000AS v3의 포괄성 원칙을 적절하게 적용했다고 판단합니다. 새한산업은 고객사, 임직원, 투자자, 공급업체, 정부기관 등 다양한 핵심 이해관계자를 체계적으로 식별하였으며, 이들과의 정기적인 소통 채널 및 다양한 이해관계자 참여 프로그램을 효과적으로 운영하여, 그들의 관점과 기대를 지속가능경영 중요 이슈 선정 및 대응 과정에 적절하게 반영하였습니다.

- **중요성(Materiality) 원칙 적용에 대한 판단**

검증인은 본 보고서가 AA1000AS v3의 중요성 원칙을 적절하게 적용했다고 판단합니다. 새한산업은 기업의 사업 활동이 조직에 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)과 환경 및 사회에 미치는 영향(Impact Materiality)을 모두 고려하는 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 성실히 실시하였습니다. 이를 통해 기후변화 대응 및 에너지 관리, 인재 관리, 안전보건, 제품 안전 및 연구개발 등 새한산업의 사업 특성과 이해관계자에게 실질적으로 중요한 이슈들을 효과적으로 도출하고 보고서에 반영했습니다.

- **대응성(Responsiveness) 원칙 적용에 대한 판단**

검증인은 본 보고서가 AA1000AS v3의 대응성 원칙을 적절하게 적용했다고 판단합니다. 새한산업은 이중 중대성 평가를 통해 도출한 중요 지속가능성 이슈들을 조직의 중장기 전략과 일상적인 경영 활동에 적절히 반영하고 있으며, 이를 통해 이해관계자의 다양한 요구와 우려에 대해 체계적으로 대응하고 있습니다. 이는 기업의 책임 있는 경영과 지속적인 개선 의지를 보여줍니다.

- **영향성(Impact) 원칙 적용에 대한 판단**

검증인은 본 보고서가 AA1000AS v3의 영향성 원칙을 적절하게 적용했다고 판단합니다. 새한산업은 회사의 활동과 성과가 회사 자체뿐만 아니라 경제, 환경 및 사회 전반에 미치는 긍정적 및 부정적 영향을 체계적으로 파악하고 평가하고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG Data Book
GRI Content Index
주요수상 및 단체가입 현황
→ 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

각 중요 이슈별로 식별되고 결정된 영향들을 본 보고서를 통해 투명하게 공개함으로써, 기업의 광범위한 책임과 기여를 명확히 제시하고 있습니다.

- **데이터 및 정보 신뢰성에 대한 판단**

검증인은 새한산업이 지속가능성 관련 데이터 및 정보의 수집, 축적, 분석, 검토를 위한 적절하고 신뢰할 수 있는 내부 시스템 및 프로세스를 구축하고 있다고 판단합니다. 또한, 본 보고서에 기술된 ESG 정보와 데이터는 전반적으로 신뢰할 수 있는 수준이며, 검증 활동 과정에서 중대한 오류나 의도적인 편향이 발견되지 않았음을 확인하였습니다.

- **GRI Standards(2021) 참조 및 준수 여부**

검증인은 본 보고서가 GRI Standards(2021)를 충실히 참조하여 작성되었으며, GRI의 핵심 보고 원칙, 필수 공시 항목, 그리고 GRI 콘텐츠 색인(Content Index) 등에 대한 요구사항을 적절히 준수했다고 판단합니다.

권고 사항

검증인의 검증 결과에 유의미한 영향을 미치지 않는 범위에서 다음의 권고사항을 제시합니다. 회사의 ESG 전략을 지속적으로 고도화하고, 전략방향과 전략과제에 따른 측정가능하고 구체적인 핵심성과지표(KPIs)를 도출하여 체계적으로 관리하고, 보다 투명하게 공개할 것을 권장합니다.

독립성 및 적격성

본 검증을 수행한 ESG혁신네트워크는 새한산업으로부터 완벽하게 독립적인 위치에서 검증 활동을 수행하였습니다. 검증인은 제3자 검증 서비스 제공 업무 이외에 본 보고서를 작성한 새한산업과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 어떠한 이해상충(Conflict of Interest)도 존재하지 않음을 확인합니다. 검증인은 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 검증 활동 품질 관리 시스템을 유지하고 있습니다. 또한, 검증팀은 지속가능성, 기업의 사회적 책임(CSR), ESG 경영 분야에서 다년간의 경험과 전문성을 축적하였고, 국제 검증 표준 방법론에 대한 깊은 이해를 갖춘 전문가들로 구성되어 있어, 본 검증 활동을 효과적으로 수행할 수 있는 충분한 적격성을 갖추고 있음을 밝힙니다.

2025년 7월
ESG혁신네트워크 검증위원회 위원장
이 현

ESG혁신네트워크
ESG Innovation Network

AA1000
Licensed Report
000-706/V3-8C4J3

경기도 시흥시 희망공원로 213
www.saehani.com